

N.B. The English text is an in-house translation.

Org.nr / Reg. No. 556659-9766

Protokoll fört vid årsstämma i **Calliditas Therapeutics AB (publ)** tisdagen den 30 maj 2023 på Klara, Klarabergsviadukten 90, Stockholm.

*Minutes kept at the annual general meeting in **Calliditas Therapeutics AB (publ)** on Tuesday 30 May 2023 at Klara, Klarabergsviadukten 90, Stockholm.*

1 § Stämmans öppnande / Opening of the meeting

Stämman öppnades av bolagets verkställande direktör Renée Aguiar-Lucander.
The meeting was opened by the company's CEO, Renée Aguiar-Lucander.

Antecknades att stämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning) i enlighet med bolagsordningen.

It was noted that the meeting was held with physical presence of shareholders and with the option for shareholders to exercise their voting rights by advance voting (postal voting) pursuant to the articles of association.

2 § Val av ordförande vid stämman / Election of a chairman of the meeting

På förslag av valberedningen valdes advokat Dain Hård Nevenon till ordförande vid årsstämman. Det noterades att advokat Linnéa Sellström fått i uppdrag att föra protokollet.
In accordance with the nomination committee's proposal, Dain Hård Nevenon, member of the Swedish Bar Association, was appointed chairman of the annual general meeting. It was noted that Linnéa Sellström, member of the Swedish Bar Association, had been instructed to keep the minutes.

Stämman beslutade att vissa personer som inte var aktieägare var välkomna att närvara vid stämman men utan rätt att yttra sig eller delta i stämmans beslut.

The meeting resolved that certain persons who were not shareholders were entitled to attend the meeting, but without the rights to address the meeting or to participate in the meeting's resolution.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting register

Bifogad förteckning, Bilaga 1, godkändes att gälla som röstlängd vid årsstämman.
The attached list, Appendix 1, was approved to serve as voting register for the annual general meeting.

4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Det förslag till dagordning som intagits i kallelsen, Bilaga 2, godkändes att gälla som dagordning till årsstämman.

The agenda presented in the notice convening the annual general meeting, Appendix 2, was approved to serve as agenda for the annual general meeting.

5 § Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes

Karl Tobieson, representerande Linc AB, och Jenny Hildén, representerande vissa utländska aktieägare, utsågs att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Karl Tobieson, representing Linc AB, and Jenny Hildén, representing certain foreign shareholders, were appointed to approve the minutes jointly with the chairman.

**6 § **Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad /
Determination of whether the meeting was duly convened****

Konstaterades att årsstämman var behörigen sammankallad.

It was noted that the annual general meeting had been duly convened.

7 § **Anförande av verkställande direktör / Presentation by the CEO**

Bolagets verkställande direktör, Renée Aguiar-Lucander, redogjorde för händelser i verksamheten under det gångna året. Aktieägarna bereddes därefter möjlighet att ställa frågor.

The company's CEO, Renée Aguiar-Lucander, presented events in the company's operations during the past year. The shareholders were thereafter given the opportunity to ask questions.

**8 § **Föredragning av årsredovisning och revisionsberättelse samt
koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / Presentation of
the annual report and auditor's report and the consolidated financial
statements and auditor's report for the group****

Föredrogs revisionsberättelsen av revisionsbolaget Ernst & Young AB:s representant Jakob Grunditz, som även redogjorde för det utförda revisionsarbetet under det gångna räkenskapsåret. Framlades årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2022. Antecknades att handlingarna också framlagts genom att de hållits tillgängliga på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor.

The accounting firm Ernst & Young AB's representative Jakob Grunditz presented the audit report and described the auditing work performed during the past financial year. The annual report and the auditor's report as well as the consolidated financial statements and the consolidated auditor's report for the financial year 2022 were presented. It was noted that the documents had also been presented by having been held available on the company's website and at the company's main office.

**9a § **Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning, samt
koncernresultaträkning och koncernbalansräkning / Resolutions
regarding adoption of the income statement and balance sheet and the
consolidated income statement and consolidated balance sheet****

Årsstämman beslutade att fastställa, vilket tillstyrkts av revisorerna, den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och koncernresultaträkningen för räkenskapsåret 2022 samt balansräkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2022.

The annual general meeting resolved to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2022 as well as the balance sheet and consolidated balance sheet as of 31 December 2022, as set out in the annual report and supported by the auditors.

**9b § **Beslut om dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den
fastställda balansräkningen / Resolutions regarding allocation of the
company's profit or loss according to the adopted balance sheet****

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2022 och att bolagets resultat ska balanseras i ny räkning, vilket tillstyrkts av revisorerna.

The annual general meeting resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, that there shall be no dividend for the financial year 2022 and that the results of the company shall be carried forward, as supported by the auditors.

9c § **Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör / Resolutions regarding discharge from liability for board members and the CEO**

Årsstämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2022, vilket även tillstyrkts av revisorerna.

The annual general meeting resolved to discharge the members of the Board of Directors and the CEO from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2022, as supported by the auditors.

Det noterades att den verkställande direktören som var upptagen i röstlängden inte deltog i beslutet såvitt det avsåg den verkställande direktören själv.

It was noted that the CEO who was included in the voting list did not participate in the resolution as far as it concerned the CEO.

10 § **Fastställande av antalet styrelseledamöter och antalet revisorer / Determination of the number of members of the board and the number of auditors**

Redogjorde Karl Tobieson för valberedningens arbete och bakgrunden till valberedningens förslag.

Karl Tobieson presented the nomination committee's work and the rationale for the nomination committee's proposals.

Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att antalet styrelseledamöter ska vara sex (6) utan suppleanter.

The annual general meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the number of members of the Board of Directors shall be six (6) without deputies.

Årsstämman beslutade vidare i enlighet med valberedningens förslag att antalet revisorer ska vara en (1) utan suppleanter.

Further, the annual general meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the number of auditors shall be one (1) without deputies.

11 § **Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden / Determination of remuneration for the Board of Directors and the auditors**

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag och för tiden intill slutet av nästa årsstämma, att styrelsearvode ska utgå med 940 000 kronor till styrelsens ordförande och 365 000 kronor till envar av övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen, 200 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 100 000 till övriga ledamöter i revisionsutskottet som inte är anställda i koncernen, samt 50 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet och 25 000 kronor till övriga ledamöter i ersättningsutskottet som inte är anställda i koncernen. Utöver det ovan föreslagna arvodet för ordinarie styrelsearbete föreslås att styrelseledamot som är bosatt i USA ska erhålla ett extra arvode om 140 000 kronor och att styrelseledamot som är bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 kronor.

The annual general meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal and for the time period until the end of the next annual general meeting, that the directors' fees shall be paid with SEK 940,000 to the chairman of the Board of Directors and SEK 365,000 to each one of the other members who are not employed in the group, SEK 200,000 to the chairman of the audit committee and SEK 100,000 to the other

members of the audit committee who are not employed in the group as well as SEK 50,000 to the chairman of the remuneration committee and SEK 25,000 to the other members of the remuneration committee who are not employed in the group. In addition to the above-proposed remuneration for ordinary board work, it is proposed that board members residing in the United States shall receive an additional amount of SEK 140,000 and that board members residing in Europe, but outside the Nordics, shall receive an additional amount of SEK 50,000.

Årsstämman beslutade vidare i enlighet med valberedningens förslag att arvode till bolagets revisor ska utgå enligt godkänd räkning.
The annual general meeting further resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the remuneration to the auditor shall be paid in accordance with approved statement of costs.

12 § Val av styrelseledamöter / Election of the Board of Directors

Till styrelseledamöter omvaldes, i enlighet med valberedningens förslag, Elmar Schnee, Hilde Furberg, Diane Parks, Henrik Stenqvist och Elisabeth Björk och nyvaldes Fred Driscoll, för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Molly Henderson avböjde omval.
In accordance with the nomination committee's proposal, Elmar Schnee, Hilde Furberg, Diane Parks, Henrik Stenqvist and Elisabeth Björk were re-elected as members of the Board of Directors and Fred Driscoll were newly elected as members of the Board of Directors, for the period until the end of the next annual general meeting. Molly Henderson declined re-election.

13 § Val av styrelseordförande / Election of chairman of the Board of Directors

Till styrelseordförande omvaldes, i enlighet med valberedningens förslag, Elmar Schnee.
In accordance with the nomination committee's proposal, Elmar Schnee was re-elected as the chairman of the Board of Directors.

14 § Val av revisionsbolag eller revisorer / Election of accounting firm or auditors

Till bolagets revisor valdes, i enlighet med valberedningens förslag, revisionsbolaget Ernst & Young AB. Noterades att Ernst & Young AB meddelat att Jakob Grunditz kommer att utses till huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
In accordance with the nomination committee's proposal, the audit firm Ernst & Young AB was elected auditor of the company. It was noted that Ernst & Young AB had announced that Jakob Grunditz will be appointed as auditor in charge for the period until the end of the next annual general meeting.

15 § Beslut om principer för utseende av valberedning / Resolution on principles for appointing the nomination committee

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag inkluderat i kallelsen, att anta principer för utseende av valberedning. Noterades att dessa förblir oförändrade från föregående år.
It was resolved in accordance with the nomination committee's proposal included in the notice, on principles for appointment of nomination committee. It was noted that these remain unchanged from the previous year.

16 § Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport / Resolution on approval of the Board of Directors' remuneration report

Beslutades att godkänna styrelsens ersättningsrapport i enlighet med Bilaga 3. Antecknades att ersättningsrapporten framlagts genom att den hållits tillgänglig på bolagets webbplats senast tre veckor före årsstämman.
It was resolved to approve the Board of Directors' remuneration report in accordance with Appendix 3. It was noted that the remuneration report had been presented by having

been held available on the company's website three weeks before the annual general meeting.

17 § Beslut om ändring av bolagsordningen / Resolution to amend the articles of association

Beslutades att anta en ny bolagsordning i enlighet med styrelsens förslag inkluderat i kallelsen.

It was decided to adopt new articles of association in accordance with the Board's proposal included in the notice.

Det noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de utgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was approved by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

18 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av nya aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler / Resolution to authorize the Board of Directors to issue new shares, warrants and/or convertibles

Beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag inkluderat i kallelsen, bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästa årsstämma besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal included in the notice, to authorize the Board of Directors to, on one or more occasions, during the period up until the next annual general meeting resolve on issue of shares, warrants and/or convertibles, with or without preferential rights for the shareholders.

Det noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de utgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was approved by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

19 § Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna stamaktier / Resolution to authorize the Board of Directors to resolve on transfer of own ordinary shares

Beslutades att, i enlighet med styrelsens förslag inkluderat i kallelsen, bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästa årsstämma besluta om överlåtelse av egna stamaktier.

It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal included in the notice, to authorize the Board of Directors to, on one or more occasions, during the period up until the next annual general meeting resolve on transfer of own ordinary shares.

Det noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de utgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was approved by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

20 § Beslut, i syfte att införa ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter / Resolution, in order to adopt a long-term performance-based incentive program for members of the Board of Directors

Beslutades, i enlighet med huvudaktieägarnas (Linc AB och Stiftelsen Industrifonden) förslag enligt punkterna 20a – 20c inkluderat i kallelsen, om ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter, innefattande (a) beslut om

prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram, och (c) beslut om att bolaget kan ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part för att säkra leverans av aktier till deltagarna.

It was resolved in accordance with the main shareholders' (Linc AB och Stiftelsen Industrifonden) proposal in items 20a and 20c included in the notice, on a new long-term performance-based incentive program for members of the Board of Directors, including (a) a resolution on a long term incentive program, and (c) a resolution that the company may enter into an equity swap agreement with a third party to ensure delivery of shares to participants under the program.

21 § **Beslut om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets befattningshavare och nyckelpersoner / Resolution on adoption of a long-term incentive program for the company's management and key personnel**

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 21a – 21b inkluderat i kallelsen, om ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets befattningshavare och nyckelpersonal, innefattande (a) beslut om långsiktigt incitamentsprogram, och (b) beslut om emission av högst 2 000 000 teckningsoptioner för att säkra leverans av aktier till deltagarna.

It was resolved in accordance with the Board of Directors' proposal in items 21a – 21b included in the notice, on a new long-term incentive program for the company's management and key personnel, including (a) a resolution on a long term incentive program, and (b) a resolution to issue not more than 2,000,000 warrants to ensure delivery of shares to participants under the program.

Det noterades att beslut 21b biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de utgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution 21b was supported by shareholders representing at least nine tenths of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

22 § **Stämmans avslutande / Closing of the meeting**

Stämman förklarades avslutad.

The meeting was declared closed.

Separat signatursida / Separate signature page

Vid protokollet / *Minutes taken by*

Justeras / *Approved*

Linnéa Sellström

Dain Hård Nevonon

Karl Tobieson

Jenny Hildén

Röstlängd
Voting list

[Denna sida har avsiktligen lämnats blank]
[This page has been intentionally left blank]

**Kallelse
Notice**

Stockholm

28 april 2023

Kallelse till årsstämma i Calliditas Therapeutics AB (publ)

Aktieägarna i Calliditas Therapeutics AB (publ) ("Calliditas Therapeutics"), org.nr 556659-9766, med säte i Stockholm, kallas till årsstämma tisdagen den 30 maj 2023 på Klara, Klarabergsviadukten 90, Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 10.00.

Rätt att delta i årsstämman och anmälan

Deltagande i stämmolokalen

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 22 maj 2023, och (ii) senast den 24 maj 2023 anmäla sig per post till Calliditas Therapeutics AB (publ), Årsstämma 2023, c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm eller via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två) samt i förekommande fall uppgift om ombud.

Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.calliditas.se. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda till ovanstående adress senast den 29 maj 2023.

Deltagande genom förhandsröstning

Den som vill delta i årsstämman genom förhandsröstning ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 22 maj 2023, och (ii) senast den 24 maj 2023 anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt anvisningar nedan så att förhandsrösten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt vad som anges under *Deltagande i stämmolokalen* ovan. Det betyder att en anmälan genom endast förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För förhandsröstningen ska ett särskilt formulär användas. Förhandsröstningsformuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida www.calliditas.se. Ifyllt och undertecknat förhandsröstningsformulär kan skickas med post till Calliditas Therapeutics AB (publ), Årsstämma 2023, c/o Euroclear Sweden, Box 191, 101 23 Stockholm eller via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt formulär ska Euroclear Sweden AB tillhanda senast den 24 maj 2023. Aktieägare som är fysiska personer kan även avge förhandsröst elektroniskt genom verifiering med BankID via <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>. Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är förhandsrösten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Om en aktieägare förhandsröstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt bifogas förhandsröstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.calliditas.se. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas formuläret. Om aktieägare förhandsröstat, och därefter deltar i årsstämman personligen eller genom ombud, är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven förhandsröst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den punkten.

För frågor om årsstämman eller för att få förhandsröstningsformuläret skickat per post, vänligen kontakta Euroclear Sweden AB på telefon 08-402 91 33 (måndag-fredag kl. 09.00-16.00).

Förvaltarregistrerade innehav

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per den 22 maj 2023. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast den 24 maj 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Antal aktier och röster

I bolaget finns per dagen för denna kallelse totalt 53 672 069 utestående stamaktier vilka berättigar till en röst per aktie vid årsstämman. Vidare innehar bolaget per dagen för denna kallelse 5 908 018 egna stamaktier vilka inte kan företrädas vid årsstämman. Det finns därmed totalt 59 580 087 stamaktier och röster i bolaget, av vilka 53 672 069 aktier och röster kan företrädas vid årsstämman.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringspersoner
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Anförande av verkställande direktör
8. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
9. Beslut om
 - (a) Fastställande av resultaträkning och balansräkning, samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - (b) Dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen, och
 - (c) Ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör
10. Fastställande av antalet styrelseledamöter och antalet revisorer
11. Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden
12. Val av styrelseledamöter
13. Val av styrelseordförande
14. Val av revisionsbolag eller revisorer
15. Beslut om principer för utseende av valberedning
16. Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport
17. Beslut om ändring av bolagsordningen
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler
19. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna stamaktier
20. Beslut, i syfte att införa ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter, om:
 - (a) Antagande av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter
 - (b) Emission av teckningsoptioner
 - (c) Aktieswap-avtal med en tredje part

21. Beslut, i syfte att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets befattningshavare och nyckelpersoner, om:
 - (a) Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets befattningshavare och nyckelpersoner
 - (b) Emission av teckningsoptioner
 - (c) Aktieswap-avtal med en tredje part
22. Stämmans avslutande

Ärende 2, 10-14 – Valberedningens förslag till årsstämman 2023

Valberedningen för Calliditas Therapeutics, som utgörs av Karl Tobieson (Linc AB) (ordförande för valberedningen), Elmar Schnee (styrelseordförande), Patrik Sobocki (Stiftelsen Industrifonden) och Jan Särilvik (Fjärde AP-fonden) lämnar följande förslag:

- att advokat Dain Hård Nevenon ska utses till ordförande vid årsstämman.
- att antalet styrelseledamöter ska vara sex (6) utan suppleanter.
- att antalet revisorer ska vara en (1) utan suppleanter.
- att styrelsearvode ska utgå med 940 000 (900 000) kronor till styrelsens ordförande och 365 000 (350 000) kronor till envar av övriga ledamöter som inte är anställda i koncernen, 200 000 (200 000) kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 100 000 (100 000) till övriga ledamöter i revisionsutskottet som inte är anställda i koncernen, samt 50 000 (50 000) kronor till ordföranden i ersättningsutskottet och 25 000 (25 000) kronor till övriga ledamöter i ersättningsutskottet som inte är anställda i koncernen. Utöver det ovan föreslagna arvodet för ordinarie styrelsearbete föreslås att styrelseledamot som är bosatt i USA ska erhålla ett extra arvode om 140 000 (140 000) kronor och att styrelseledamot som är bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 (50 000) kronor.
- att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.
- att styrelseledamöterna Elmar Schnee, Hilde Furberg, Diane Parks, Henrik Stenqvist och Elisabeth Björk omväljs till styrelseledamöter samt att Fred Driscoll väljs till ny styrelseledamot, för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Molly Henderson har avböjt omval.

Information om den föreslagna nya styrelseledamoten

Fred Driscoll, född 1968. Fred har en examen i redovisning från Bentley University. Fred har varit CFO för ett flertal börsnoterade life science-bolag i USA. Tidigare befattningar innefattar CFO på Flexion Therapeutics, Novavax AB och Oxigene Inc. Fred Driscoll innehar inga aktier i Calliditas Therapeutics och bedöms vara oberoende i förhållande till Calliditas Therapeutics och dess ledning samt i förhållande till Calliditas Therapeutics större ägare.

- att Elmar Schnee omväljs till styrelseordförande.
- att Ernst & Young AB omväljs till revisor i enlighet med revisionsutskottets rekommendation. För det fall Ernst & Young AB omväljs noterar valberedningen att Ernst & Young AB meddelat att Jakob Grunditz kommer att utses till huvudansvarig revisor.

En presentation av de personer som är föreslagna för omval hålls tillgänglig på www.calliditas.se.

Ärende 9b – Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2022 och att 1 125 480 tusen kronor förs över i ny räkning.

Ärende 15 – Beslut om principer för utseende av valberedning

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att principerna för utseende av valberedningen ska vara oförändrade från föregående år, vilka är de som beskrivs nedan.

Valberedningen ska utgöras av styrelseordföranden och en representant för var och en av de tre största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per utgången av räkenskapsårets tredje kvartal. För det fall någon av de tre största aktieägarna skulle avstå från att utse en representant till valberedningen ska rätten övergå till den aktieägare som, efter dessa tre aktieägare, har det största aktieägandet i bolaget. Styrelsen ska sammankalla valberedningen. Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den största aktieägaren om valberedningen inte enhälligt utser annan ledamot.

Om aktieägare som utsett ledamot i valberedningen inte längre tillhör de tre största aktieägarna senast tre månader före årsstämman ska den ledamot som utsetts av denne ägare ställa sin plats till förfogande och den aktieägare som tillkommit bland de tre största aktieägarna ha rätt att utse en representant till valberedningen. Om inte särskilda skäl föreligger ska emellertid ingen förändring ske i valberedningens sammansättning om endast en marginell ägarförändring ägt rum eller om förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman. Aktieägare som tillkommit bland de tre största ägarna till följd av en väsentlig förändring i ägandet senare än tre månader före stämman ska dock ha rätt att utse en representant som ska ha rätt att ta del i valberedningens arbete och delta vid valberedningens möten. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört ska den aktieägare som utsett ledamoten utse en ny ledamot. Om denne aktieägare inte längre tillhör de tre största aktieägarna ska en ny ledamot utses i ovan angiven ordning. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen har rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen.

Ändringar i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Valberedningens mandatperiod löper intill dess att ny valberedning utsetts. Valberedningen ska utföra vad som åligger valberedningen enligt bolagsstyrningskoden.

Ärende 17 – Beslut om ändring av bolagsordningen

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ändring av bolagsordningen enligt följande.

En uppdatering av § 4 föreslås, varigenom gränserna för aktiekapitalet och antalet aktier höjs i syfte att möjliggöra registrering av fler antalet aktier. Därutöver föreslås en ny paragraf, § 11, som tillåter styrelsen att besluta att utomstående ska få närvara vid bolagsstämma.

Till följd av införandet av den nya paragrafen föreslås omnumrering, varigenom tidigare § 11 blir § 12 och så vidare.

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
<p>4 § Aktiekapital och antal aktier</p> <p>Aktiekapitalet ska utgöra lägst 710 000 kronor och högst 2 840 000 kronor. Antalet aktier ska vara lägst 17 750 000 stycken och högst 71 000 000 stycken.</p> <p>/.../</p>	<p>4 § Aktiekapital och antal aktier</p> <p><i>Aktiekapitalet ska utgöra lägst 1 000 000 kronor och högst 4 000 000 kronor. Antalet aktier ska vara lägst 25 000 000 stycken och högst 100 000 000 stycken.</i></p> <p>/.../</p>
<p>11 § (Ny paragraf inlagd)</p>	<p>11 § Utomståendes närvaro vid bolagsstämma</p> <p><i>Styrelsen får besluta att den som inte är aktieägare i bolaget ska, på de villkor som styrelsen bestämmer, ha rätt att närvara eller på annat sätt följa förhandlingarna vid en bolagsstämma.</i></p>

Styrelsen föreslår att den verkställande direktören bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

Ärende 18 – Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen och längst intill tiden för nästa årsstämma, besluta om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Sådant emissionsbeslut ska kunna fattas med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport eller kvittning eller andra villkor. Bemyndigandet får endast utnyttjas i sådan utsträckning att det antal aktier som kan emitteras med stöd av bemyndigandet, eller det antal aktier som kan tillkomma vid nyteckning av aktier med stöd av teckningsoptioner eller vid utbyte av konvertibler, tillsammans med eventuella stamaktier som överläts med stöd av bemyndigandet enligt punkt 19 nedan (förutsatt att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget) sammantaget inte överstiger 20 procent av det totala antal stamaktier som är emitterade vid tidpunkten för stämmans beslut om antagandet av det föreslagna bemyndigandet, räknat efter fullt utnyttjande av bemyndigandet.

Syftet med bemyndigandet är att vidhålla bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att finansiera förvärv av verksamhet, att anskaffa kapital för att finansiera utveckling av projekt, återbetalning av lån eller för kommersialisering av bolagets produkter. Vid sådan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emissionen genomföras på marknadsmässiga villkor.

Den verkställande direktören bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

Ärende 19 – Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna stamaktier

Under 2022 hade Calliditas Therapeutics ett så kallat at-the-market program ("ATM-program") på plats, riktat enbart mot den amerikanska marknaden. I syfte att möjliggöra ATM-programmet antogs på årsstämman 2022 beslut att, bland annat, ett nytt aktieslag (C-aktier) infördes i bolagsordningen samt att styrelsen bemyndigades att besluta om emission, återköp och överlåtelse av 5 908 019 C-aktier efter omvandling till stamaktier. Den 20 juni 2022 beslutade styrelsen med stöd av bemyndigandena att emittera och återköpa 5 908 019 C-aktier samt att omvandla C-aktierna till stamaktier, vilka bolaget innehaft i sin depå sedan dess. Bolaget har inte för avsikt att fortsätta med ATM-programmet vilket innebär att programmet upphör utan att någon av de 5 908 019 stamaktierna nyttjats, och som ett komplement till förslaget att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler enligt punkt 18 ovan, föreslår styrelsen därför att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om överlåtelse av de egna stamaktierna i enlighet med denna punkt 19.

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av egna stamaktier. Överlåtelse ska ske utanför Nasdaq Stockholm med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning eller mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, eller annars med villkor. Vid sådan överlåtelse ska priset fastställas så att det inte understiger vad som är marknadsmässigt. Överlåtelse av egna stamaktier enligt denna punkt får ske av högst 5 908 018 stamaktier som bolaget innehar per dagen för denna kallelse (eller det lägre antal egna stamaktier som bolaget innehar vid var tidpunkt), under förutsättning att det totala antalet aktier som överläts, tillsammans med de som emitteras, eller som kan tillkomma med stöd av teckningsoptioner eller vid utbyte av konvertibler som emitteras, med stöd bemyndigandet enligt punkt 18 ovan (förutsatt att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget), inte överstiger 20 procent av det totala antal stamaktier som är emitterade vid tidpunkten för

stämmans beslut om antagandet av det föreslagna bemyndigandet, räknat efter fullt utnyttjande av bemyndigandet enligt punkt 18.

Syftet med bemyndigandet är att finansiera förvärv av verksamhet, att anskaffa kapital för att finansiera utveckling av projekt, återbetalning av lån eller för kommersialisering av bolagets produkter.

Ärende 20 – Beslut, i syfte att införa ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter, om:

Linc AB och Stiftelsen Industrifonden, som per dagen för denna kallelse tillsammans representerar cirka 17 procent av antalet utestående aktier och röster i Calliditas Therapeutics, ("**Huvudaktieägarna**") föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter i Calliditas Therapeutics ("**Styrelseprogrammet 2023**") i enlighet med punkterna 20a – 20b nedan. Besluten under punkterna 20a – 20b nedan föreslås vara villkorade av varandra. Skulle majoritetskravet för punkt 20b inte uppfyllas, föreslår Huvudaktieägarna att Calliditas Therapeutics ska kunna ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part i enlighet med punkt 20c nedan och beslut under punkterna 20a och 20c ska då vara villkorade av varandra.

Styrelseprogrammet 2023 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas prestationsbaserade aktierätter ("**Aktierätter**") vilka berättigar till aktier i Calliditas Therapeutics beräknat i enlighet med nedan angivna principer, dock som högst 50 000 aktier. I syfte att säkra leverans av aktier under Styrelseprogrammet 2023 och Styrelseprogrammet 2022 (såsom definierat nedan) kan högst 90 706 teckningsoptioner (50 000 teckningsoptioner för Styrelseprogrammet 2023 och 40 706 för Styrelseprogrammet 2022) emitteras i enlighet med punkt 20b nedan.

20a – Antagande av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter

Bakgrund till förslaget

Styrelseprogrammet 2023 riktar sig till styrelseledamöter i Calliditas Therapeutics. Huvudaktieägarna anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram är en viktig del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera internationellt kvalificerade styrelseledamöter i Calliditas Therapeutics samt för att stimulera dessa personer till att prestera sitt yttersta i syfte att maximera värdeskapandet för samtliga aktieägare. Styrelseprogrammet 2023 är anpassat till Calliditas Therapeutics nuvarande position och behov. Huvudaktieägarna anser att Styrelseprogrammet 2023 kommer att öka deltagarnas engagemang i Calliditas Therapeutics verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt vara till fördel för såväl bolaget som dess aktieägare.

Villkor för Aktierätter

För Aktierätterna ska följande villkor gälla.

1. Aktierätterna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt så snart praktiskt möjligt efter årsstämman.
2. Aktierätterna intjänas gradvis under cirka tre år, motsvarande tre perioder fram till dagen för den dag som infaller tidigast av (i) årsstämman 2026 eller (ii) 1 juli 2026 ("**Intjänandetidpunkten**"), där varje period motsvarar tiden från en årsstämma fram till dagen omedelbart före nästa årsstämma eller Intjänandetidpunkten, såsom tillämpligt (varje sådan tidsperiod benämns i det följande som en "**Period**"). Aktierätterna intjänas med 1/3 vid slutet av varje Period, under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelsemedlem i Calliditas Therapeutics den dagen. I tillägg till dessa villkor för intjänande är Aktierätterna föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Calliditas Therapeutics aktiekurs, i enlighet med villkoren för intjänande nedan.
3. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjäning baserat på utvecklingen av Calliditas Therapeutics aktiekurs under perioden från dagen för tilldelning av Aktierätterna ("**Tilldelningsdagen**")

till och med dagen som inträffar dagen före Intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas baserat på den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar omedelbart före Tilldelningsdagen respektive 10 handelsdagar omedelbart före Intjänandetidpunkten. Om Calliditas Therapeutics aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av Aktierätterna intjänas, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av Aktierätterna intjänas. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjäning av Aktierätterna ske linjärt. Vid en ökning av aktiekursen med mindre än 20 procent sker ingen intjäning.

4. Den tidigaste tidpunkt vid vilken aktier kan erhållas från intjänade Aktierätter är så snart möjligt efter Intjänandetidpunkten och när en bedömning av prestationsvillkoren har gjorts.
5. Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Calliditas Therapeutics under förutsättning att innehavaren fortfarande är styrelseledamot i Calliditas Therapeutics vid relevant intjänandetidpunkt med undantag för vissa sedvanliga "good leaver"-situationer (dödsfall och bestående oförmåga att utföra uppdraget till följd av olyckshändelse eller sjukdom), vilket också ska gälla under det första året fram till och med dagen för årsstämman 2024.
6. Antalet Aktierätter kommer att omräknas i händelse av förändringar i Calliditas Therapeutics aktiekapitalstruktur, exempelvis vid fondemission, fusion, företrädesemission, uppdelning eller sammanslagning av aktier, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.
7. Aktierätterna kan inte överlåtas och får inte pantsättas.
8. Aktierätterna kan tilldelas av moderbolaget samt av andra bolag inom Calliditas Therapeutics-koncernen.
9. I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Calliditas Therapeutics, ska samtliga Aktierätter tjänas in i samband med att sådan transaktion genomförs.
10. För aktierätterna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av separata avtal med deltagarna samt de detaljerade villkoren för Styrelseprogrammet 2023.

Tilldelning

Antalet Aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara nedanstående summa för respektive representant dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Calliditas Therapeutics aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före Tilldelningsdagen.

Aktierätterna i Styrelseprogrammet 2023 ska tilldelas enligt följande:

- Aktierätter beräknat på basis av 1 300 000 kronor till styrelsens ordförande, och
- Aktierätter beräknat på basis av 500 000 kronor till envar av Hilde Furberg, Diane Parks Henrik Stenqvist, Elisabeth Björk och Fred Driscoll.

I varje fall omfattar Styrelseprogrammet 2023 ett totalt antal Aktierätter som, om alla Aktierätter intjänas i enlighet med ovanstående intjäningsvillkor, berättigar till högst 50 000 aktier i Calliditas Therapeutics.

Beredning av förslaget

Styrelseprogrammet 2023 har utformats av Huvudaktieägarna baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram och av gällande marknadspraxis för jämförbara europeiska (inklusive svenska) och amerikanska noterade bolag.

Utspädning

Med antagande om en volymvägd genomsnittskurs för Calliditas Therapeutics aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före Tilldelningsdagen om 125 kronor kommer Styrelseprogrammet 2023 omfatta högst totalt 30 400 aktier, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,1 procent vid full utspädning. Med beaktande även av aktier som kan emitteras under tidigare implementerade incitamentsprogram i bolaget uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 7,2 procent vid full utspädning. Med beaktande även av aktier som kan emitteras under tidigare implementerade incitamentsprogram i bolaget samt det incitamentsprogram till bolagets befattningshavare och nyckelpersoner som föreslås till årsstämman 2023 uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 10,0 procent vid full utspädning.

Information om Calliditas Therapeutics befintliga incitamentsprogram finns i Calliditas Therapeutics årsredovisning för 2022, not 10, som finns tillgänglig på bolagets hemsida, www.calliditas.se.

Programmets omfattning och kostnader

Styrelseprogrammet 2023 kommer att redovisas i enlighet med "IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar". IFRS 2 föreskriver att Aktierätterna ska kostnadsföras som personalkostnader över intjänandeperioden och kommer att redovisas direkt mot eget kapital. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte bolagets kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras i resultaträkningen under intjänandeperioden.

Under antagande om en volymvägd genomsnittskurs för Calliditas Therapeutics aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före Tilldelningsdagen om 125 kronor, uppskattas den årliga kostnaden för Styrelseprogrammet 2023, enligt IFRS 2, uppgå till cirka 0,7 miljoner kronor före skatt. Den uppskattade IFRS 2 kostnaden har beräknats med en Monte Carlo-simulering. Vid en årlig uppgång av aktiekursen med 10 procent uppskattas den årliga kostnaden för sociala avgifter till 0,4 miljoner kronor, utifrån ovan nämnda antaganden samt sociala avgifter om 31,42 procent. Den totala årliga kostnaden för Styrelseprogrammet 2023 under programmets löptid, inklusive kostnader enligt IFRS 2 och för sociala avgifter, uppskattas därmed till cirka 1,1 miljoner kronor.

Den totala kostnaden för Styrelseprogrammet 2023, inkluderat alla kostnader ovan och sociala avgifter, beräknas enligt ovanstående antaganden att uppgå till cirka 3,3 miljoner kronor.

Leverans av aktier under Styrelseprogrammet 2023

För att säkerställa leverans av aktier enligt Styrelseprogrammet 2023 föreslår Huvudaktieägarna att årsstämman beslutar att emittera teckningsoptioner i enlighet med punkt 20b nedan.

20b - Emission av teckningsoptioner

I syfte att säkra leverans av aktier under (i) Styrelseprogrammet 2023 och (ii) det prestationsbaserade långsiktiga incitamentsprogram för styrelseledamöter som antogs av årsstämman 2022 ("**Styrelseprogrammet 2022**") föreslår Huvudaktieägarna att årsstämman beslutar att emittera högst 90 706 teckningsoptioner (50 000 teckningsoptioner för Styrelseprogrammet 2023 och 40 706 för Styrelseprogrammet 2022), varigenom bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 3 628,24 kronor enligt följande:

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Nefecon AB, ett helägt dotterbolag till Calliditas Therapeutics. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är inrättandet av Styrelseprogrammet 2023 och säkrandet av leverans av aktier under Styrelseprogrammet 2022. Nefecon AB ska äga rätt att överföra teckningsoptioner till deltagare i Styrelseprogrammet 2023 respektive Styrelseprogrammet 2022 eller till en finansiell mellanhand i samband med utnyttjande av Aktierätterna (inklusive motsvarande aktierätter som utnyttjats under Styrelseprogrammet 2022).
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt och ska tecknas via en särskild teckningslista senast den 1 juli 2023. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningsperioden.

3. Villkoren för teckningsoptionerna framgår av det fullständiga förslaget som hålls tillgängligt för aktieägarna.
4. Teckningskursen för de aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska motsvara aktiens kvotvärde.
5. Verkställande direktören bemyndigas att vidta sådana mindre justeringar av beslutet som kan vara nödvändiga för registreringen av emissionen.
6. Anmälan om teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan äga rum under tiden från och med dagen för registrering av teckningsoptionerna hos Bolagsverket till och med den 31 december 2026.
7. De nytecknade aktierna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckning verkställts.

20c - Aktieswap-avtal med en tredje part

Skulle majoritetskravet för punkt 20b ovan inte uppfyllas, föreslår Huvudaktieägarna att årsstämman beslutar att Styrelseprogrammet 2023 istället ska säkras genom att Calliditas Therapeutics kan ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part på marknadsmässiga villkor, där den tredje parten i eget namn ska vara berättigad att förvärva och överföra aktier i Calliditas Therapeutics till deltagarna.

Ärende 21 – Beslut, i syfte att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets befattningshavare och nyckelpersoner, om:

Styrelsen för Calliditas Therapeutics föreslår införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets befattningshavare och nyckelpersoner (inklusive anställda och konsulter) enligt följande.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för befattningshavare och nyckelpersoner (inklusive anställda och konsulter) i Calliditas Therapeutics ("ESOP 2023") i enlighet med punkterna 21a – 21b nedan.

Besluten under punkterna 21a – 21b nedan föreslås vara villkorade av varandra. Skulle majoritetskraven för punkt 21b nedan inte uppnås föreslår styrelsen att Calliditas Therapeutics ska kunna ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part i enlighet med punkt 21c och nedan beslut under punkterna 21a och 21c ska då vara villkorade av varandra.

ESOP 2023 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas optioner att förvärva aktier i Calliditas Therapeutics ("Optioner"), som är föremål för intjäning under en treårsperiod i enlighet med nedan. Styrelsen föreslår att högst 2 000 000 Optioner tilldelas till deltagarna.

21a – Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets befattningshavare och nyckelpersoner

Bakgrund till förslaget

ESOP 2023 riktar sig till befattningshavare och nyckelpersoner (inklusive anställda och konsulter) i Calliditas Therapeutics. Styrelsen för Calliditas Therapeutics anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram i form av optioner är en central del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera kvalificerade befattningshavare och nyckelpersoner (inklusive anställda och konsulter) i Calliditas Therapeutics samt för att stimulera dessa personer till att prestera sitt yttersta, vilket bidrar till värdeskapande för samtliga aktieägare.

Det föreslagna programmet är viktigt för bolagets förmåga att attrahera, behålla och motivera kvalificerade nyckelpersoner i USA och Europa i bolagets verksamhet och kommersiella funktioner för att skala upp och fortsätta lanseringen av TARPEYO i USA och utvecklingen av bolagets nyckeltillgångar. Under det fjärde kvartalet 2021 beviljades bolaget accelererat godkännande i USA och sedan januari 2022 kommersialiserar bolaget nu TARPEYO i USA. När bolaget rekryterar och bibehåller erfaren kommersiell personal i USA och andra

nyckelpersoner i USA och Europa är det viktigt att Calliditas kan erbjuda attraktiva ersättningsvillkor. Ett konkurrenskraftigt aktiebaserat incitamentsprogram är en nyckelkomponent för att kunna attrahera och behålla högt kompetenta och erfarna individer inom klinisk, tillverknings och regulatorisk utveckling, samt relevanta kompetenser för Calliditas kommersialisering av TARPEYO i USA.

Styrelsen för Calliditas Therapeutics bedömer att ESOP 2023 kommer att medföra att deltagarnas intressen sammanfaller med aktieägarnas intressen. ESOP 2023 är anpassat till Calliditas Therapeutics nuvarande position och behov. Styrelsen anser att ESOP 2023 kommer att öka deltagarnas engagemang i Calliditas Therapeutics verksamhet, stärka lojaliteten gentemot bolaget samt vara till fördel för såväl Calliditas Therapeutics som dess aktieägare.

Villkor för Optioner

För Optionerna ska följande villkor gälla.

- Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt.
- Styrelsen ska besluta om tilldelning av Optioner mellan årsstämman 2023 och årsstämman 2024 (där varje respektive tilldelning inträffar på en "Tilldelningsdag").
- Varje Option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i Calliditas Therapeutics till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara 115 procent av den volymvägda genomsnittskursen (Eng. *Volume Weighted Average Price*) för Calliditas Therapeutics aktie på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagar som föregår Tilldelningsdagen.
- Optionerna ska vara föremål för intjäning över en treårsperiod, med 20 procent på första årsdagen efter Tilldelningsdagen, en årlig intjäning under andra året efter Tilldelningsdagen med ytterligare 40 procent, och en årlig intjäning under tredje året efter Tilldelningsdagen med ytterligare 40 procent, varefter Optionerna ska kunna utnyttjas, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd av Calliditas Therapeutics (eller, vad avser konsulter, fortfarande tillhandahåller tjänster till Calliditas Therapeutics).
- Efter utgången av intjänandeperioden ska Optionerna kunna utnyttjas under en ettårsperiod.
- Antalet Optioner är föremål för sedvanlig omräkning, exempelvis i händelse av förändringar i Calliditas Therapeutics aktiekapitalstruktur, exempelvis vid fondemission, fusion, företrädesemission, uppdelning eller sammanslagning av aktier, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.
- Optionerna kan inte överlåtas och får inte pantsättas.
- Optionerna kan tilldelas av moderbolaget och andra bolag inom Calliditas Therapeutics-koncernen.
- I händelse av ett offentligt uppköpserbudande, försäljning av bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Calliditas Therapeutics ska samtliga Optioner intjänas i samband med ett kontrollägarskifte.

Tilldelning

Rätt att erhålla Optioner ska tillkomma upp till 200 av bolagets anställda och konsulter. Styrelsen kan tilldela Optioner, vid ett eller flera tillfällen, mellan dagen för årsstämman 2023 och dagen för årsstämman 2024. Det totala antalet Optioner som kan tilldelas deltagarna inom ramen för ESOP 2023 uppgår till högst 2 000 000.

Den maximala tilldelningen per individ i varje kategori uppgår till 300 000 Optioner för Kategori 1 (VD), 250 000 Optioner för Kategori 2 (ledande befattningshavare) samt 100 000 Optioner för Kategori 3 (övriga nyckelpersoner och konsulter).

Utformning, administrering och rätten att ändra villkoren för Optionerna

Styrelsen ansvarar för att utforma de detaljerade villkoren för ESOP 2023, inom ramen för de ovan angivna villkoren och riktlinjerna. I samband därmed ska styrelsen ha rätt att göra Anpassningar för att uppfylla särskilda bestämmelser eller marknadsförutsättningar utomlands, inklusive att besluta om kontant- eller annan avräkning för det fall det anses fördelaktigt för Calliditas Therapeutics baserat på utländska skatteregler. Styrelsen ska även ha rätt att göra andra justeringar om det sker betydande förändringar i Calliditas Therapeutics eller dess omvärld som skulle medföra att ESOP 2023:s beslutade villkor inte längre uppfyller dess syften.

Beredning av förslaget

ESOP 2023 har initierats av Calliditas Therapeutics styrelse och har strukturerats baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram och av gällande marknadspraxis för jämförbara europeiska (inklusive svenska) och amerikanska noterade bolag. ESOP 2023 har beretts av ersättningsutskottet och granskats av styrelsen.

Utspädning

Med förbehåll för vissa omräkningsvillkor uppgår det högsta antal aktier som kan komma att emitteras under ESOP 2023 till 2 000 000 aktier, vilket motsvarar en utspädning om cirka 3,3 procent vid full utspädning. Med beaktande även av de aktier som kan komma att ges ut till följd av redan tilldelade teckningsoptioner i bolagets andra utestående incitamentsprogram, uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 10,0 procent vid full utspädning.

Information om Calliditas Therapeutics existerande incitamentsprogram finns tillgänglig på Calliditas Therapeutics hemsida, www.calliditas.se, under "Ersättning", samt i bolagets årsredovisning.

Programmets omfattning och kostnader

ESOP 2023 kommer att redovisas i enlighet med "IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar". IFRS 2 föreskriver att Optionerna ska kostnadsföras som personalkostnader över intjänandeperioden. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte bolagets kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras i resultaträkningen i enlighet med UFR 7 under intjänandeperioden.

Under antagande om en aktiekurs vid tidpunkten för tilldelning av Optionerna om 125 kronor, en årlig uppgång av aktiekursen med 10 procent och att alla Optioner tilldelas direkt enligt antagandena som anges under "Utspädning" ovan, uppskattas den genomsnittliga årliga kostnaden för Calliditas Therapeutics enligt IFRS 2 uppgå till cirka 22,0 miljoner kronor per år före skatt. Den genomsnittliga årliga kostnaden för sociala avgifter under intjänandeperioden uppskattas uppgå till cirka 6,9 miljoner kronor, baserat på ovanstående antaganden, att Optionerna tjänas in i sin helhet, en intjänandeperiod för alla optioner om tre år och kostnader för sociala avgifter om 31,42 procent. Avsikten är att kostnaderna för sociala avgifter associerade med ESOP 2023 ska täckas av det kontanta vederlag som inflyter från deltagarna vid utnyttjande av Optionerna. Om nödvändigt ska kostnaderna för sociala avgifter täckas av säkringsåtgärder genom emission av teckningsoptioner (se punkt 21b nedan) vilka kan komma att utnyttjas av en finansiell mellanhand i samband med utnyttjandet av Optionerna. I vilket fall kommer kostnaderna för sociala avgifter associerade med ESOP 2023 att vara helt täckta och kommer därför inte påverka bolagets kassaflöde.

Den totala kostnaden för ESOP 2023, inkluderat alla kostnader för sociala avgifter, beräknas enligt ovanstående antaganden att uppgå till cirka 86,7 miljoner kronor.

Leverans av aktier enligt ESOP 2023

För att säkerställa leverans av aktier enligt ESOP 2023 och, om nödvändigt, för att täcka kostnader för sociala avgifter vid utnyttjande föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission och utnyttjande av teckningsoptioner i enlighet med punkten 21b nedan.

21b – Emission av teckningsoptioner

I syfte att tillförsäkra leverans av aktier under ESOP 2023 och, om nödvändigt, för att täcka kostnader för sociala avgifter föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att emittera högst 2 000 000 teckningsoptioner (vilket inkluderar teckningsoptioner för att potentiellt säkra kostnader för sociala avgifter), varigenom bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 80 000 kronor.

Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Nefecon AB, ett helägt dotterbolag till Calliditas Therapeutics. Anledningen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är införandet av ESOP 2023. Nefecon AB ska äga rätt att överföra teckningsoptioner till deltagare eller till en finansiell mellanhand i samband med utnyttjande.

Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt. Teckningskursen för de aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska motsvara aktiens kvotvärde.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av det fullständiga förslaget som hålls tillgängligt för aktieägarna i enlighet med nedan.

21c – Aktieswap-avtal med en tredje part

Skulle majoritetskravet för punkterna 21b ovan inte uppnås föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att ESOP 2023 istället ska säkras så att Calliditas Therapeutics kan ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part med villkor i enlighet med praxis på marknaden, där den tredje parten i eget namn ska vara berättigad att förvärva och överföra aktier i Calliditas Therapeutics till deltagarna.

Majoritetskrav

Genomförandet av styrelsens beslut enligt punkterna 17, 18 och 19 fordrar att beslutet antas av årsstämman med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna. För giltigt beslut i enlighet med punkterna 20b och 21b ovan krävs bifall av minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Aktieägares rätt att erhålla upplysningar

Aktieägarna erinras om sin rätt att, vid årsstämman, erhålla upplysningar från styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen. Aktieägare som vill skicka in frågor i förväg kan göra det per post till Calliditas Therapeutics AB (publ), att. Fredrik Johansson, Kungsbron 1 D5, 111 22 Stockholm, eller via e-post till fredrik.johansson@calliditas.com.

Övrigt

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse avseende räkenskapsåret 2022, fullmaktsformulär och förhandsröstningsformulär, ersättningsrapporten och övrigt beslutsunderlag, inklusive fullständiga förslag, samt revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen kommer senast den 9 maj 2023 att hållas tillgängliga hos bolaget, Kungsbron 1 D5, 111 22 Stockholm samt på www.calliditas.se. I anslutning till att kallelse utfärdas kommer valberedningens förslag och motiverade yttrande att finnas tillgänglig på adressen respektive webbplatsen som anges ovan. Kopior av dokumenten skickas till aktieägare som så begär och uppger sin postadress.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida, www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf.

Stockholm i april 2023

Calliditas Therapeutics AB (publ)

Styrelsen

Stockholm

28 April 2023

Notice of annual general meeting of Calliditas Therapeutics AB (publ)

The shareholders of Calliditas Therapeutics AB (publ) ("Calliditas Therapeutics"), Reg. No. 556659-9766, with registered office in Stockholm, are summoned to the annual general meeting on Tuesday 30 May 2023 at Klara, Klarabergsviadukten 90, Stockholm, Sweden. Registration starts at 10.00 CEST.

Right to participate in the annual general meeting and notice of participation

Participation in the annual general meeting at the venue

A shareholder who wishes to participate in the annual general meeting at the venue in person or represented by a proxy must (i) be recorded as a shareholder in the share register maintained by Euroclear Sweden AB relating to the circumstances on 22 May 2023, and (ii) no later than 24 May 2023 give notice by post to Calliditas Therapeutics AB (publ), annual general meeting 2023, c/o Euroclear Sweden, Box 191, SE-101 23 Stockholm, Sweden or via e-mail to GeneralMeetingService@euroclear.com. When providing such notice, the shareholder shall state name, personal or corporate registration number, address, telephone number and the number of any accompanying assistant(s) (maximum two assistants) as well as information about any proxy.

If a shareholder is represented by proxy, a written, dated proxy for the representative must be issued. A proxy form is available on the company's website, www.calliditas.se. If the proxy is issued by a legal entity, a certificate of registration or equivalent certificate of authority should be enclosed. To facilitate the registration at the general meeting, the proxy and the certificate of registration or equivalent certificate of authority should be sent to the company as set out above so that it is received no later than 29 May 2023.

Participation by advance voting

A shareholder who wishes to participate in the annual general meeting by advance voting must (i) be recorded as a shareholder in the share register maintained by Euroclear Sweden AB relating to the circumstances on 22 May 2023, and (ii) give notice no later than 24 May 2023, by casting its advance vote in accordance with the instructions below so that the advance vote is received by Euroclear Sweden AB no later than on that day.

A shareholder who wishes to participate in the annual general meeting at the venue in person or represented by a proxy must give notice thereof in accordance with what is set out under *Participation in the annual general meeting at the venue* above. This means that a notification by advance vote is not sufficient for a person who wishes to participate at the venue.

A special form shall be used when advance voting. The advance voting form is available on the company's website www.calliditas.se. A completed and signed form may be submitted by post to Calliditas Therapeutics AB (publ), annual general meeting 2023, c/o Euroclear Sweden, Box 191, SE-101 23 Stockholm, Sweden or via e-mail to GeneralMeetingService@euroclear.com. The completed form shall be received by Euroclear Sweden AB not later than 24 May 2023. Shareholders who are natural persons may also cast their votes electronically through BankID verification via <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy/>. The shareholder may not provide special instructions or conditions in the voting form. If so, the advance vote in its entirety is invalid. Further instructions and conditions are included in the form for advance voting.

If a shareholder votes by proxy, a written and dated proxy shall be enclosed to the advance voting form. A proxy form is available on the company's website www.calliditas.se. If the shareholder is a legal entity, a certificate of registration or equivalent certificate of authority should be enclosed. If a shareholder has voted in advance and then attends the annual general meeting in person or through a proxy, the advance vote is still valid except to

the extent the shareholder participates in a voting procedure at the general meeting or otherwise withdraws its casted advance vote. If the shareholder chooses to participate in a voting at the general meeting, the vote cast will replace the advance vote with regard to the relevant item on the agenda.

For questions regarding the annual general meeting or to have the advance voting form sent by post, please contact Euroclear Sweden AB, by telephone +46 8 402 91 33 (Monday-Friday 09:00-16:00 CEST).

Nominee-registered shares

To be entitled to participate in the annual general meeting, a shareholder whose shares are held in the name of a nominee must, in addition to providing notification of participation, register its shares in its own name so that the shareholder is recorded in the share register relating to the circumstances on 22 May 2023. Such registration may be temporary (so-called voting right registration) and is requested from the nominee in accordance with the nominee's procedures and in such time in advance as the nominee determines. Voting right registrations completed by the nominee not later than 24 May 2023 are taken into account when preparing the share register.

Number of shares and votes

As per the date of this notice there are a total of 53,672,069 ordinary shares outstanding in the company that entitle to one vote per share at the annual general meeting. Furthermore, as of the date of this notice, the company holds 5,908,018 own ordinary shares which cannot be represented at the annual general meeting. Thus, there are a total of 59,580,087 ordinary shares and votes in the company, of which 53,672,069 shares and votes can be represented at the annual general meeting.

Proposed agenda

1. Opening of the meeting
2. Election of a chairman of the meeting
3. Preparation and approval of the voting register
4. Approval of the agenda
5. Election of one or two persons to approve the minutes
6. Determination of whether the meeting was duly convened
7. Presentation by the CEO
8. Presentation of the annual report and auditor's report and the consolidated financial statements and auditor's report for the group
9. Resolutions regarding:
 - (a) Adoption of the income statement and balance sheet and the consolidated income statement and consolidated balance sheet,
 - (b) Allocation of the company's profit or loss according to the adopted balance sheet, and
 - (c) Discharge from liability for board members and the CEO
10. Determination of the number of members of the Board of Directors and the number of auditors
11. Determination of remuneration for the Board of Directors and the auditors
12. Election of the Board of Directors
13. Election of chairman of the Board of Directors
14. Election of accounting firm or auditors
15. Resolution on principles for appointing the nomination committee
16. Resolution on approval of the Board of Directors' remuneration report
17. Resolution to amend the articles of association
18. Resolution to authorize the Board of Directors to resolve on issue of new shares, warrants and/or convertibles
19. Resolution to authorize the Board of Directors to resolve on transfer of own ordinary shares

20. Resolution, in order to adopt a long-term performance-based incentive program for members of the Board of Directors, on:
 - (a) Adoption of a long-term performance-based incentive program for members of the Board of Directors
 - (b) Issue of warrants
 - (c) Equity swap agreement with a third party
21. Resolution, in order to adopt a long-term incentive program for the company's management and key personnel, on:
 - (a) Adoption of a long-term incentive program for the company's management and key personnel
 - (b) Issue of warrants
 - (c) Equity swap agreement with a third party
22. Closing of the meeting

Item 2, 10-14 – The nomination committee's proposal to the annual general meeting 2023

The nomination committee of Calliditas Therapeutics, which consists of Karl Tobieson (Linc AB) (chairman of the nomination committee), Elmar Schnee (chairman of the Board of Directors), Patrik Sobocki (Stiftelsen Industrifonden) and Jan Särilvik (Fjärde AP-fonden) proposes the following:

- that Dain Hård Nevenon, member of the Swedish Bar Association, shall be appointed chairman at the annual general meeting.
- that the number of members of the Board of Directors shall be six (6) without deputies.
- that the number of auditors shall be one (1) without deputies.
- that the directors' fee shall be paid with SEK 940,000 (900,000) to the chairman of the Board of Directors and SEK 365,000 (350,000) to each one of the other members who are not employed in the group, SEK 200,000 (200,000) to the chairman of the audit committee and SEK 100,000 (100,000) to the other members of the audit committee who are not employed in the group as well as SEK 50,000 (50,000) to the chairman of the remuneration committee and SEK 25,000 (25,000) to the other members of the remuneration committee who are not employed in the group. In addition to the above-proposed remuneration for ordinary board work, it is proposed that board members residing in the United States shall receive an additional amount of SEK 140,000 (140,000) and that board members residing in Europe, but outside the Nordics, shall receive an additional amount of SEK 50,000 (50,000).
- that the fee to the auditor shall be paid in accordance with approved statement of costs.
- that the board members Elmar Schnee, Hilde Furberg, Diane Parks, Henrik Stenqvist and Elisabeth Björk are re-elected as board members and that Fred Driscoll is elected as new board member, for the period up until the end of the next annual general meeting. Molly Henderson has declined re-election.

Information on the proposed new board member

Fred Driscoll, born in 1968. Fred holds a degree in accounting from Bentley University. Fred has served as CFO of several listed life science companies in the United States. Previous positions include CFO at Flexion Therapeutics, Novavax AB and Oxigene Inc. Fred Driscoll holds no shares in Calliditas Therapeutics and is considered to be independent of Calliditas Therapeutics and its management as well as of Calliditas Therapeutics' larger shareholders.

- that Elmar Schnee is re-elected chairman of the Board of Directors.
- that Ernst & Young AB is re-elected, in accordance with the audit committee's recommendation. Should Ernst & Young AB be re-elected, the nomination committee notes that Ernst & Young AB has communicated that Jakob Grunditz will be appointed as the auditor in charge.

A presentation of the individuals proposed for re-election is available at www.calliditas.se/en/.

Item 9b – Allocation of the company’s profit or loss according to the adopted balance sheet

The Board of Directors proposes that no dividends shall be paid for the financial year 2022 and that that SEK 1,125,480 thousand is carried forward.

Item 15 – Resolution on principles for appointing the nomination committee

The nomination committee proposes that the annual general meeting resolves that the principles for appointing the nomination committee shall be left unchanged from the previous year, in accordance with the below.

The nomination committee shall be composed of the chairman of the Board of Directors together with one representative of each of the three largest shareholders, based on ownership in the company as of the expiry of the third quarter of the financial year. Should any of the three largest shareholders renounce its right to appoint one representative to the nomination committee, such right shall transfer to the shareholder who then in turn, after these three, is the largest shareholder in the company. The Board of Directors shall convene the nomination committee. The member representing the largest shareholder shall be appointed chairman of the nomination committee, unless the nomination committee unanimously appoints someone else.

Should a shareholder having appointed a representative to the nomination committee no longer be among the three largest shareholders at a point in time falling three months before the annual general meeting at the latest, the representative appointed by such shareholder shall resign and the shareholder who is then among the three largest shareholders shall have the right to appoint one representative to the nomination committee. Unless there are specific reasons otherwise, the already established composition of the nomination committee shall, however, remain unchanged in case such change in the ownership is only marginal or occurs during the three month period prior to the annual general meeting. Where a shareholder has become one of the three largest shareholders due to a material change in the ownership at a point in time falling later than three months before the annual general meeting, such shareholder shall however in any event have the right to take part of the work of the nomination committee and participate in its meetings. Should a member resign from the nomination committee before his or her work is completed, the shareholder who has appointed such member shall appoint a new member, unless that shareholder is no longer one of the three largest shareholders, in which case the largest shareholder in turn shall appoint the substitute member. A shareholder who has appointed a representative to the nomination committee shall have the right to discharge such representative and appoint a new representative.

Changes to the composition of the nomination committee shall be announced immediately. The term of office for the nomination committee ends when the next nomination committee has been appointed. The nomination committee shall carry out its duties as set out in the Swedish Code of Corporate Governance.

Item 17 – Resolution to amend the articles of association

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to amend the articles of association as follows:

An update of § 4 is proposed, whereby the limits for the share capital and the number of shares are increased in order to enable registration of more number of shares. In addition, a new section is proposed, § 11, which authorizes the Board of Directors to resolve that persons not being shareholders shall be allowed to attend general meetings.

Following the insertion of a new section, a renumbering of sections is proposed, whereby the previous § 11 becomes § 12 and so on.

Current wording	Proposed wording
<p>4 § Share capital and number of shares</p> <p>The share capital shall be not less than SEK 710,000 and not more than SEK 2,840,000. The number of shares shall be not less than 17,750,000 and not more than 71,000,000.</p> <p>/.../</p>	<p>4 § Share capital and number of shares</p> <p><i>The share capital shall be not less than SEK 1,000,000 and not more than SEK 4,000,000. The number of shares shall be not less than 25,000,000 and not more than 100,000,000.</i></p> <p>/.../</p>
<p>11 § (New section inserted)</p>	<p>11 § The right for persons not being shareholders to attend a shareholders' meeting</p> <p><i>The Board of Directors may resolve that persons not being shareholders of the company shall be entitled, on the conditions stipulated by the Board of Directors, to attend or in any other manner follow the discussions at a shareholders' meeting.</i></p>

The Board of Directors proposes that the CEO shall be authorized to make the minor adjustments to this resolution that may be necessary in connection with their registration.

Item 18 – Resolution to authorize the Board of Directors to resolve on issue of new shares, warrants and/or convertibles

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to authorize the Board of Directors to, at one or several occasions and for the period up until the next annual general meeting, increase the company's share capital by issuing new shares, warrants and/or convertibles. Such share issue resolution may be carried out with or without deviation from the shareholders' preferential rights and with or without provisions for contribution in kind, set-off or other conditions. The authorization may only be utilized to such extent that the number of shares issued by virtue of the authorization, or the number of shares created in connection with exercise of warrants or conversion of convertibles, together with any ordinary shares transferred by virtue of the authorization under item 19 below (provided that the annual general meeting resolves in accordance with the proposal), in aggregate does not exceed 20 percent of the total number of ordinary shares issued at the time of the general meeting's resolution on the proposed authorization, calculated after full exercise of the hereby proposed authorization.

The purpose of the authorization is to increase the financial flexibility of the company and the general flexibility of the Board of Directors. Should the Board of Directors resolve on an issue with deviation from the shareholders' preferential rights, the reason for this shall be to finance an acquisition of operations, to procure capital to finance the development of projects, repayments of loans or to commercialize the company's products. Upon such deviation from the shareholders' preferential rights, the new issue shall be made at market terms and conditions.

The CEO shall be authorized to make such minor adjustments to this resolution that may be necessary in connection with the registration thereof.

Item 19 – Resolution to authorize the Board of Directors to resolve on transfer of own ordinary shares

In 2022, Calliditas Therapeutics had a so called At-The-Market program ("ATM Program") in place, directed towards the US market. In order to facilitate for the implementation of the ATM program, the annual general

meeting 2022 adopted resolutions whereby, among other things, a new class of shares (C-shares) was introduced in the articles of association and the Board of Directors was authorized to resolve on the issue, repurchase and transfer of 5,908,019 C-shares after conversion to ordinary shares. On 20 June 2022, the board of directors resolved by virtue of the authorizations to issue and repurchase 5,908,019 C-shares as well as to convert the C-shares to ordinary shares, which the company has held in treasury since. The company does not intend to carry forward with the ATM program, meaning that the program will be terminated without any of the 5,908,019 ordinary shares being exercised, and as a complement to the proposal to authorize the Board of Directors to resolve on issue of new shares, warrants and/or convertibles in accordance with item 18 above, the Board of Directors therefore proposes that the annual general meeting resolves to authorize the Board of Directors to resolve on transfer of own ordinary shares in accordance with this item 19.

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to authorize the Board of Directors, for the period up until the next annual general meeting, on one or several occasions, to resolve on transfer (sell) of own ordinary shares. Transfers may be carried outside Nasdaq Stockholm at a price with or without deviation from the shareholders' preferential rights, against cash payment or against payment through set-off or in kind, or on other conditions. Upon such transfers, the price shall be established so that it is not below market price. Transfers of own ordinary shares pursuant to this item may be made by a maximum of 5,908,018 ordinary shares held by the company at the time of this notice (or the lower number of own ordinary shares held by the company at any given time), provided that the total number of shares transferred, together with shares issued or shares that may be created in connection with the exercise of warrants or conversion of convertibles issued by virtue of the authorization under item 18 above (provided that the annual general meeting resolves in accordance with the proposal), in aggregate does not exceed 20 percent of the total number of ordinary shares issued at the time of the general meeting's resolution on the proposed authorization, calculated after full exercise of the proposed authorization under item 18.

The purpose of the authorization is to finance an acquisition of operations, to procure capital to finance the development of projects, repayment of loans or to commercialize the company's products.

Item 20 – Resolution, in order to adopt a long-term performance-based incentive program for members of the Board of Directors, on:

Linc AB and Stiftelsen Industrifonden which, as of the date of this notice, together represents 17 percent of the outstanding shares and votes in Calliditas Therapeutics, (the "Main Shareholders") proposes that the annual general meeting resolves to implement a long-term performance-based incentive program for members of the Board of Directors of Calliditas Therapeutics AB ("Board LTIP 2023") in accordance with items 20a – 20b below. The resolutions under items 20a – 20b below are proposed to be conditional upon each other. Should the majority requirement for item 20b below not be met, the Main Shareholders propose that Calliditas Therapeutics shall be able to enter into an equity swap agreement with a third party in accordance with item 20c below and resolutions under items 20a and 20c shall then be conditional upon each other.

Board LTIP 2023 is a program under which the participants will be granted, free of charge, share awards subject to performance vesting ("Share Awards") that entitle to shares in Calliditas Therapeutics to be calculated in accordance with the principles stipulated below, however not more than 50,000 shares. In order to ensure the delivery of shares under Board LTIP 2023 and Board LTIP 2022 (as defined below), not more than 90,706 warrants (50,000 warrants for Board LTIP 2023 and 40,706 warrants for Board LTIP 2022) can be issued in accordance with item 20b below.

20a – Adoption of a long-term performance-based incentive program for members of the Board of Directors

The rationale for the proposal

Board LTIP 2023 is intended for members of the Board of Directors in Calliditas Therapeutics. The Main Shareholders believe that an equity-based incentive program is a central part of an attractive and competitive

remuneration package in order to attract, retain and motivate internationally competent members of the Board of Directors, and to incentivise the participants on delivering exceptional performance which contributes to value creation for all shareholders. Board LTIP 2023 is adapted to the current position and needs of Calliditas Therapeutics. The Main Shareholders are of the opinion that Board LTIP 2023 will increase and strengthen the participants' dedication to Calliditas Therapeutics' operations, improve company loyalty and be beneficial to both the shareholders and Calliditas Therapeutics.

Conditions for Share Awards

The following conditions shall apply for the Share Awards.

1. The Share Awards shall be granted free of charge to the participants as soon as practicable after the annual general meeting.
2. The Share Awards shall vest gradually over approximately three years, corresponding to three terms up to the date of, whichever is earliest, (i) the annual general meeting 2026 or (ii) 1 July 2026 (the "**Vesting Date**"), where each term equals the period from one annual general meeting up until the day falling immediately prior to the next annual general meeting or the Vesting Date, as applicable (each such period a "**Term**"). The Share Awards shall vest with 1/3 at the end of each Term, provided that the participant is still a Board member of Calliditas Therapeutics on the said date. In addition to the vesting conditions just stated, the Share Awards are subject to performance vesting based on the development of the Calliditas Therapeutics share price, in accordance with the vesting conditions below.
3. The Share Awards are subject to performance vesting based on the development of the Calliditas Therapeutics share price over the period from the date the Share Awards are allocated ("**Grant Date**") up to and including the day before the Vesting Date. The development of the share price will be measured based on the volume-weighted average price of the company's share on Nasdaq Stockholm for the 10 trading days immediately preceding the Grant Date and the 10 trading days immediately preceding the Vesting Date, respectively. In the event Calliditas Therapeutics' share price has increased by more than 60 percent, 100 percent of the Share Awards shall vest, and should the share price have increased by 20 percent, 33 percent of such Share Awards shall vest. In the event of an increase of the share price of between 20 and 60 percent, vesting of the Share Awards will occur linearly. Should the increase of the share price be less than 20 percent, vesting will not occur at all.
4. The earliest point in time at which shares may be obtained from vested Share Awards shall be as soon as possible after the Vesting Date and once an assessment of the performance criteria has been made.
5. Each vested Share Award entitles the holder to receive one share in Calliditas Therapeutics without any compensation being payable provided that the holder is still a Board member of Calliditas Therapeutics at the relevant time of vesting with the exception of certain customary "good leaver"-situations (death and permanent incapacity to complete the assignment due to illness or accident) and this shall also apply during the first year up until the day of the annual general meeting 2024.
6. The number of Share Awards will be re-calculated in the event that changes occur in Calliditas Therapeutics' equity capital structure, such as a bonus issue, merger, rights issue, share split or reverse share split, reduction of the share capital or similar measures.
7. The Share Awards cannot be transferred and may not be pledged.
8. The Share Awards can be granted by the parent company as well as any other company within the Calliditas Therapeutics group.
9. In the event of a public take-over offer, asset sale, liquidation, merger or any other such transaction affecting Calliditas Therapeutics, the Share Awards will vest in their entirety upon completion of such transaction.

10. The Share Awards shall otherwise be subject to the terms set forth in the separate agreements with the participants and the detailed terms for Board LTIP 2023.

Allocation

The number of Share Awards that shall be granted to each participant shall equal the below amount for the respective participant divided by the volume-weighted average price of the Calliditas Therapeutics share on Nasdaq Stockholm for the 10 trading days preceding the Grant Date.

The Share Awards under Board LTIP 2023 shall be awarded in accordance with the following:

- Share Awards calculated based on SEK 1,300,000 to the chairman of the Board of Directors; and
- Share Awards calculated based on SEK 500,000 to each of Hilde Furberg, Diane Parks, Henrik Stenqvist, Elisabeth Björk and Fred Driscoll.

In any event, Board LTIP 2023 will comprise a total number of Share Awards which, if all Share Awards are vested in accordance with the vesting conditions above, can entitle to not more than 50,000 shares in Calliditas Therapeutics.

Preparation of the proposal

Board LTIP 2023 has been prepared by the Main Shareholders and has been structured based on an evaluation of prior incentive programs and market practice for comparable European (including Swedish) and American listed companies.

Dilution

Assuming a volume-weighted average price of the Calliditas Therapeutics share on Nasdaq Stockholm for the 10 trading days preceding the Grant Date of SEK 125, Board LTIP 2023 will comprise not more than 30,400 shares in total, which corresponds to a dilution of approximately 0.1 percent on a fully diluted basis. Taking into account also the shares which may be issued pursuant to previously implemented incentive programs in the company, the maximum dilution amounts to 7.2 percent on a fully diluted basis. Taking into account also the shares which may be issued pursuant to previously implemented incentive programs in the company as well as the incentive program for the company's management and key personnel proposed to the annual general meeting 2023, the maximum dilution amounts to 10.0 percent on a fully diluted basis.

Information about Calliditas Therapeutics' existing incentive programs can be found in Calliditas Therapeutics' annual report for 2022, note 10, which is available on the company's website, www.calliditas.se/en/.

Scope and costs of the program

Board LTIP 2023 will be accounted for in accordance with "IFRS 2 – Share-based payments". IFRS 2 stipulates that the Share Awards shall be expensed as personnel costs over the vesting period and will be accounted for directly against equity. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the company's cash flow. Social security costs will be expensed in the income statement during the vesting period.

Assuming a volume-weighted average price of the Calliditas Therapeutics share on Nasdaq Stockholm for the 10 trading days preceding the Grant Date of SEK 125, the annual cost for the Board LTIP 2023, according to IFRS 2, is estimated at approximately SEK 0.7 million before tax. The estimated IFRS 2 cost has been calculated with a Monte Carlo simulation. The annual cost for social security contributions is estimated at SEK 0.4 million, based on an annual increase in the share price of 10 percent, the aforementioned assumptions and a social security tax rate of 31.42 percent. The total annual cost for Board LTIP 2023 during the term of the program, including costs according to IFRS 2 and social security charges, is therefore estimated to approximately SEK 1.1 million.

The total cost of the Board LTIP 2023, including all costs referred to above and social security charges, is estimated to amount to approximately SEK 3.3 million under the above assumptions.

Delivery of shares under Board LTIP 2023

In order to ensure the delivery of shares under Board LTIP 2023, the Main Shareholders propose that the annual general meeting resolves to issue warrants in accordance with item 20b below.

20b – Issue of warrants

In order to ensure the delivery of shares under (i) Board LTIP 2023 and (ii) the long-term performance-based incentive program for members of the Board of Directors adopted by the annual general meeting 2022 (the “**Board LTIP 2022**”), the Main Shareholders propose that the annual general meeting resolves to issue not more than 90,706 warrants (50,000 warrants for Board LTIP 2023 and 40 706 warrants for Board LTIP 2022), whereby the company’s share capital can increase by not more than SEK 3 628,24 in accordance with the following:

1. The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders’ pre-emptive rights, only vest with Nefecon AB, a wholly owned subsidiary of Calliditas Therapeutics. The reason for the deviation from the shareholders’ pre-emptive rights is the implementation of Board LTIP 2023 and to ensure the delivery of shares under Board LTIP 2022. Nefecon AB shall be entitled to transfer the warrants to participants of Board LTIP 2023 and Board LTIP 2022, respectively, or a financial intermediary in connection with the exercise of Share Awards (including the corresponding share awards exercised under Board LTIP 2022).
2. The warrants shall be issued free of charge and shall be subscribed for on a subscription list no later than 1 July 2023. The Board of Directors may extend the subscription period.
3. The detailed terms of the warrants are set out in the complete proposal which is kept available to the shareholders.
4. The exercise price for subscription for shares based on the warrants shall correspond to the share’s quota value.
5. The CEO shall be authorized to make such minor adjustments that may be necessary in connection with the registration of the new issue.
6. Notification of subscription of shares by the exercise of Warrants can be made from and including the day of registration of the Warrants with the Swedish Companies Registration Office up until and including 31 December 2026.
7. Shares which are issued following subscription shall entitle to participation in the distribution of profits for the first time on the nearest record date occurring after the subscription has been exercised.

20c – Equity swap agreement with a third party

Should the majority requirement for item 20b above not be met, the Main Shareholders propose that the annual general meeting resolves that Board LTIP 2023 shall instead be hedged so that Calliditas Therapeutics can enter into an equity swap agreement with a third party on terms in accordance with market practice, whereby the third party in its own name shall be entitled to acquire and transfer shares of Calliditas Therapeutics to the participants.

Item 21 – Resolution, in order to adopt a long-term incentive program for the company’s management and key personnel, on:

The Board of Directors of Calliditas Therapeutics proposes the introduction of a long-term incentive program for the company’s management and key personnel (including employees and consultants) in accordance with the following.

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to implement a long-term incentive program for management and key personnel (including employees and consultants) in Calliditas Therapeutics (“**ESOP 2023**”) in accordance with items 21a – 21b below.

The resolutions under items 21a – 21b below are proposed to be conditional upon each other. Should the majority requirement for item 21b below not be met, the Board of Directors proposes that Calliditas Therapeutics shall be able to enter into an equity swap agreement with a third party in accordance with item 21c below and resolutions under items 21a and 21c shall then be conditional upon each other.

ESOP 2023 is a program under which the participants will be granted, free of charge, stock options to acquire shares in Calliditas Therapeutics (“**Options**”), subject to vesting over a three-year period in accordance with the below. The Board of Directors proposes that a maximum of 2,000,000 Options are allocated to the participants.

21a – Adoption of a long-term incentive program for the company’s management and key personnel

The rationale for the proposal

ESOP 2023 is intended for members of management and key personnel (including employees and consultants) in Calliditas Therapeutics. The Board of Directors of Calliditas Therapeutics believes that an equity-based incentive program in the form of stock options is a central part of an attractive and competitive remuneration package in order to attract, retain and motivate competent members of management and key personnel (including employees and consultants) in Calliditas Therapeutics, and to focus the participants on delivering exceptional performance which contributes to value creation for all shareholders.

The proposed program is key for the company’s ability to attract, retain and motivate competent key persons in the United States as well as in Europe in the company’s operations and commercial functions scaling up the market launch of TARPEYO in the United States and the development of the company’s pipeline assets. During the fourth quarter of 2021, the company received accelerated approval in the United States and since January 2022, the company commercializes TARPEYO in the United States. When recruiting and maintaining experienced commercial personnel in the United States and other key employees in the United States and Europe, it is important for Calliditas Therapeutics to be able to offer attractive compensation terms. A competitive equity-based incentive program is a key component in order to be able to attract and retain highly skilled and experienced individuals across clinical, manufacturing and regulatory areast, as well as relevant competencies related to Calliditas Therapeutics’ commercialization of TARPEYO in the United States.

The Board of Directors of Calliditas Therapeutics believes that ESOP 2023 will fortify the alignment of the interests of the participants and the interests of the shareholders. ESOP 2023 is adapted to the current position and needs of Calliditas Therapeutics. The Board of Directors is of the opinion that ESOP 2023 will increase and strengthen the participants’ dedication to Calliditas Therapeutics’ operations, improve company loyalty and that ESOP 2023 will be beneficial to both the shareholders and Calliditas Therapeutics.

Conditions for Options

The following conditions shall apply for the Options.

- The Options shall be granted free of charge to the participants.

- The Board of Directors shall resolve upon the allocation of Options between the date of the annual general meeting 2023 and the date of the annual general meeting 2024 (with each respective granting falling on a “Grant Date”).
- Each Option entitles the holder to acquire one share in Calliditas Therapeutics for a pre-determined exercise price. The exercise price will correspond to 115 percent of the volume weighted average price of the Calliditas Therapeutics share on Nasdaq Stockholm during the ten trading days preceding the Grant Date.
- The Options shall vest over a three-year period, with 20 percent on the first anniversary of the Grant Date, with an annual vesting of 40 percent during the second year after the Grant Date, and with an annual vesting of 40 percent during the third year after the Grant Date, and thereafter be exercisable, provided that the holder, with certain exceptions, still is employed by Calliditas Therapeutics (or, in the case of consultants, still provides services to Calliditas Therapeutics).
- Following the expiry of the vesting period, the Options may be exercised during a one-year period.
- The number of Options shall be subject to customary re-calculation, for example in the event that changes occur in Calliditas Therapeutics’ equity capital structure, such as a bonus issue, merger, rights issue, share split or reverse share split, reduction of the share capital or similar measures.
- The Options are non-transferable and may not be pledged.
- The Options may be granted by the parent company as well as any other company within the Calliditas Therapeutics group.
- In the event of a public take-over offer, asset sale, liquidation, merger or any other such transaction affecting Calliditas Therapeutics, the Options will vest in their entirety following the completion of a change of control.

Allocation

The right to receive Options shall accrue to up to 200 employees or consultants of the company. The Board of Directors may grant Options, on one or several occasions, between the date of the annual general meeting 2023 and the date of the annual general meeting 2024. The maximum number of Options that may be allocated to the participants under ESOP 2023 is 2,000,000.

The maximum allocation per individual in each category shall be 300,000 Options for Category 1 (CEO), 250,000 Options for Category 2 (Management) and 100,000 Options for Category 3 (Other key personnel and consultants).

Preparation, administration and the right to amend the terms of the Options

The Board of Directors is responsible for preparing the detailed terms and conditions of ESOP 2023, in accordance with the above-mentioned terms and guidelines. To this end, the Board of Directors shall be entitled to make adjustments to meet foreign regulations or market conditions, including resolving on cash or other settlement if deemed favorable for Calliditas Therapeutics based on foreign tax regulations. The Board of Directors may also make other adjustments if significant changes in Calliditas Therapeutics or its environment would result in a situation where the adopted terms and conditions of ESOP 2023 no longer serve their purpose.

Preparation of the proposal

ESOP 2023 has been initiated by the Board of Directors of Calliditas Therapeutics and has been structured based on an evaluation of prior incentive programs and market practice for comparable European (including Swedish) and American listed companies. ESOP 2023 has been prepared by the Remuneration Committee and reviewed by the Board of Directors.

Dilution

Subject to certain recalculation conditions, the maximum number of shares that may be issued under ESOP 2023 is 2,000,000 which corresponds to a dilution of approximately 3.3 percent on a fully diluted basis. Taking into account also the shares which may be issued pursuant to already allocated warrants under the company's outstanding incentive programs, the maximum dilution amounts to approximately 10.0 percent on a fully diluted basis.

Information about Calliditas Therapeutics' existing incentive programs can be found on Calliditas Therapeutics' website, www.calliditas.se/en/, under "Remuneration" as well as in the company's annual report.

Scope and costs of the program

ESOP 2023 will be accounted for in accordance with "IFRS 2 – Share-based payments". IFRS 2 stipulates that the Options shall be expensed as personnel costs over the vesting period. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the company's cash flow. Social security costs will be expensed in the income statement according to UFR 7 during the vesting period.

Assuming a share price at the time of allocation of Options of SEK 125, an annual increase in the share price of 10 percent and that all Options are allocated up-front under the assumptions set out under "Dilution" above, the average annual cost for Calliditas Therapeutics according to IFRS 2 is estimated to approximately SEK 22.0 million per year before tax. The average annual social security costs over the vesting period are estimated to approximately a total of SEK 6.9 million, based on the above assumptions, that all Options are fully vested, a vesting period for all Options of three years and social security costs of 31.42 percent. It is envisaged that the social security costs associated with ESOP 2023 will be covered by the cash received from the participants at exercise of Options. If necessary, social security costs will be covered by hedging measures through the issue of warrants (see item 21b below) which would be exercised by a financial intermediary in connection with the exercise of the Options. In either case, the social security costs associated with ESOP 2023 will be fully covered and will hence not affect the company's cash flow.

The total cost of ESOP 2023, including all social security costs, is estimated to amount to approximately SEK 86.7 million under the above assumptions.

Delivery of shares under ESOP 2023

In order to ensure the delivery of shares under ESOP 2023 and if necessary for hedging of social security costs, the Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to issue and use warrants in accordance with item 21b below.

21b – Issue of warrants

In order to ensure the delivery of shares under ESOP 2023, and, if necessary, for hedging of social security costs, the Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to issue not more than 2,000,000 warrants (which includes warrants to potentially hedge social security costs), whereby the company's share capital could be increased by not more than SEK 80,000.

The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' pre-emptive rights, only be granted Nefecon AB, a wholly owned subsidiary of Calliditas Therapeutics. The reason for the deviation from the shareholders' pre-emptive rights is the implementation of ESOP 2023. Nefecon AB shall be entitled to transfer the warrants to participants or a financial intermediary in connection with exercise.

The warrants shall be issued free of charge. The exercise price for subscription for shares based on the warrants shall correspond to the share's quota value.

The full terms and conditions for the warrants are presented in the complete proposal which is kept available to the shareholders in accordance with the below.

21c – Equity swap agreement with a third party

Should the majority requirement for item 21b above not be met, the Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves that ESOP 2023 instead shall be hedged through an equity swap agreement with a third party on terms in accordance with market practice, whereby the third party in its own name shall be entitled to acquire and transfer shares of Calliditas Therapeutics to the participants.

Majority rules

The implementation of the Board of Directors' proposals under items 17, 18 and 19 are subject to the approval at the annual general meeting with at least two thirds (2/3) of both the votes cast and of the shares represented at the meeting. Resolution in accordance with items 20b and 21b above requires approval of at least nine tenths (9/10) of the shares represented and votes cast at the annual general meeting.

Shareholder's right to obtain information

Shareholders are reminded of their right to, at the annual general meeting, obtain information from the Board of Directors and CEO in accordance with Chapter 7 Section 32 of the Swedish Companies Act. Shareholders who wish to submit questions in advance may do so by sending post to Calliditas Therapeutics AB (publ), att. Fredrik Johansson, Kungsbron 1 D5, SE-111 22 Stockholm, Sweden, or via e-mail to fredrik.johansson@calliditas.com.

Other information

The annual report and the auditor's report for the financial year 2022, proxy form and advance voting form, the remuneration report and other supporting documents for the general meeting, including complete proposals, as well as the statement from the auditor pursuant to Chapter 8, Section 54 of the Swedish Companies Act will be available to the shareholders at the company's office on Kungsbron 1 D5, SE-111 22 Stockholm, Sweden, and on the company's webpage, www.calliditas.se/en/, no later than 9 May 2023. In connection with the publication of the notice, the nomination committee's proposal and motivated statement will be available on the address stated above as well as on the website stated above. Copies of the documents will be sent to the shareholders who so request and who states their postal address.

Processing of personal data

For information on how your personal data is processed, please see the integrity policy that is available at Euroclear's website, <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf>.

Stockholm, April 2023
Calliditas Therapeutics AB (publ)
The Board of Directors

This is an in-house translation of the Swedish original wording. In case of discrepancies between the English translation and the Swedish original, the Swedish text shall prevail.

**Ersättningsrapport
*Remuneration report***

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Calliditas Therapeutics AB (publ) ("**Calliditas**"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 56-58 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 92-97 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidan 57 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Calliditas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Calliditas kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Calliditas kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör för Calliditas att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska kunna bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner. Den fasta ersättningen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen ska ses över årligen. Den rörliga kontantersättningen ska syfta till att främja Calliditas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 40-41 i årsredovisningen för 2022. Ersättningsriktlinjerna, som antogs enhälligt på årsstämman 2020, har tillämpats fullt ut. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.calliditas.se/sv/arsstamma-2023/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1

Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning i %*
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Renée Aguiar-Lucander (VD)	5 938	-	2 293	-	-	760	8 991	74/26

* Pensionskostnader (kolumn 4) har till fullo redovisats som fast ersättning

Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning i %*
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Renée Aguiar-Lucander (VD)	4 860	-	1 840	-	-	760	7 460	75/25

* Pensionskostnader (kolumn 4) har till fullo redovisats som fast ersättning

Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning i %*
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Renée Aguiar-Lucander (VD)	3 401	-	1 357	-	-	678	5 436	75/25

* Pensionskostnader (kolumn 4) har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Teckningsoptionsprogram 2018/2022

Under 2018 emitterades totalt 856 586 teckningsoptioner till anställda och nyckelkonsulter i koncernen. Teckningsoptionerna i teckningsoptionsprogram 2018/2022 kunde utnyttjas mellan 1 januari 2022 och 31 mars 2022, där varje teckningsoption ger deltagaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 74,30 kronor per aktie. Programmet utnyttjades fullt ut under 2022.

Teckningsoptionsprogram 2019/2022

Under 2019 emitterades totalt 422 500 teckningsoptioner till anställda och nyckelkonsulter i koncernen. Teckningsoptionerna i teckningsoptionsprogram 2019/2022 kunde utnyttjas mellan 1 oktober 2022 och 31 december 2022, där varje teckningsoption ger deltagaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 74,50 kronor per aktie. Programmet utnyttjades fullt ut under 2022.

ESOP 2020, 2021 och 2022

Bolaget har vidare infört tre personaloptionsprogram, ESOP 2020, ESOP 2021 och ESOP 2022, som implementerades för anställda och nyckelkonsulter i Calliditas. Optionerna tilldelades deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Calliditas. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en ettårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i Calliditas till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara 115 % av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktier på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Teckningsoptionerna

har vid tidpunkten för tilldelningen värderats till marknadsvärde enligt Black & Scholes värderingsmodell.

Incitamentsprogram för styrelseledamöter i Calliditas

Bolaget har tre utestående prestationsbaserade långsiktiga incitamentsprogram för styrelseledamöter i Calliditas, LTIP 2020, LTIP 2021 och LTIP 2022. För mer information om dessa hänvisas till sidorna 39 och 60-61 i årsredovisningen för 2022.

Tabell 2 – Teckningsoptioner (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret*						
	1	2	3	4	5	6	7	8	Under året		Utgående balans			
	Programmens namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inlösningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Teckningsoptioner vid årets början	9 Tilldelade teckningsoptioner	10 Utnyttjade teckningsoptioner	11 Teckningsoptioner föremål för prestationsvillkor	12 Tilldelade teckningsoptioner som ej intjänats	13 Teckningsoptioner föremål för inlösningsperiod	
Renée Aguiar-Lucander (VD)	2018/2022	2018-2022	2018-12-19	2022-01-01	2022-01-01	2022-01-01	2022-03-31	74,30	350 000	0	350 000	0	0	0
	2019/2022	2019-2022	2019-07-10, 2019-09-25	2022-10-01	2022-10-01	2022-10-01	2022-12-31	74,50	195 000	0	195 000	0	0	0
Totalt									545 000		545 000			

Tabell 3 - Personaloptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för personaloptionsprogrammen						Information för det rapporterade räkenskapsåret*				
	1	2	3	4	5	6	Under året		Utgående balans		11
	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inlösningsperiod	Personaloptioner vid årets början	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Föremål för prestationsvillkor	10 Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inlösningsperiod
Renée Aguiar-Lucander (VD)	ESOP 2020	2020-2023	2020-07-02	2023-07-01	2023-07-01	225 000	-	-	-	225 000	-
	ESOP 2020	2021-2024	2021-03-09	2024-03-09	2024-03-09	71 000	-	-	-	71 000	-
	ESOP 2021	2022-2025	2022-03-17	2025-03-17	2025-03-17	-	120 000*	-	-	120 000	-
	ESOP 2022	2022-2025	2022-09-27	2025-09-27	2025-09-27	-	175 000**	-	-	175 000	-
Totalt						296 000	295 000	-	-	591 000	-

* Värde: Beräknat som marknadsvärdet (86,30 SEK) per aktie vid tidpunkten för tilldelning multiplicerat med antalet tilldelade optioner (120 000), värdet är 10 356 kSEK. Teckningspris: Det totala beloppet för VD att betala vid utnyttjande av optionerna är 11 252 kSEK (teckningspris per aktie är 93,77 SEK).

** Värde: Beräknat som marknadsvärde (80,65 SEK) per aktie vid tidpunkten för tilldelning multiplicerat med antalet tilldelade optioner (175 000), värdet är 14 114 kSEK. Teckningspris: Det totala beloppet för VD att betala vid utnyttjande av optionerna är 16 566 kSEK (teckningspris per aktie är 94,66 SEK).

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

Tabell 4 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1	2	3
	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmått prestation och b) ersättningsutfall
Renée Aguiar-Lucander (VD)	Framgångsrik kommersiell lansering i USA	50 %	a) 100 %, b) 1 147 kSEK
	Relevant stöd i rätt tid för kommersiella partners	25 %	a) 100 %, b) 573 kSEK
	Utveckling av forskningsportföljen	25 %	a) 100 %, b) 573 kSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 5 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat för de senaste rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR 2022	RR 2021	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören Renée Aguiar-Lucander, kSEK	8 991	7 460	5 436
Koncernens rörelseresultat, kSEK	-421 943	-524 456	-379 720
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget, exklusive medlemmar i koncernledningen, kSEK	1 141	1 142	1 153

Remuneration report 2022

Introduction

This report describes how the guidelines for executive remuneration of Calliditas Therapeutics AB (publ) (“**Calliditas**”), adopted by the annual general meeting 2020, were implemented in 2022. The report also provides information on remuneration to the CEO and a summary of the company’s outstanding share-related incentive plans. The report has been prepared in accordance with the Swedish Companies Act (SFS 2005:551) and the Remuneration Rules issued by the Swedish Corporate Governance Board.

Further information on executive remuneration is available in note 9 (Employees and personnel costs) on pages 56-58 in the annual report 2022. Information on the work of the remuneration committee in 2022 is set out in the corporate governance report available on pages 92-97 in the annual report 2022.

Remuneration of the board of directors is not covered by this report. Such remuneration is resolved annually by the annual general meeting and disclosed in note 9 on page 57 in the annual report 2022.

Key developments 2022

The CEO summarizes the company’s overall performance in her statement on pages 6-7 in the annual report 2022.

The company’s remuneration guidelines: scope, purpose and deviations

Calliditas’ business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, presumes that Calliditas is able to recruit and retain qualified personnel. To this end, it is necessary that Calliditas offers competitive remuneration. These guidelines enable Calliditas to offer the executive management a competitive total remuneration.

The remuneration to the executive management may consist of fixed remuneration, variable remuneration, share and share-price related incentive programs, pension and other benefits. The fixed remuneration shall reflect the individual’s responsibility and experience level. The fixed remuneration shall be reviewed annually. The variable cash remuneration shall aim at promoting Calliditas’ business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example being clearly linked to the business strategy or promote the executive’s long-term development.

The guidelines are found on pages 41-42 in the annual report 2022. The remuneration guidelines, adopted unanimously by the annual general meeting 2020, have been fully implemented. No deviations from the guidelines have been decided and no derogations from the procedure for implementation of the guidelines have been made. The auditor’s report regarding the company’s compliance with the guidelines is available on <https://www.calliditas.se/en/annual-general-meeting-2023/>. No remuneration has been reclaimed. In addition to remuneration covered by the remuneration guidelines, the annual general meetings of the company have resolved to implement long-term share-related incentive plans.

Table 1

Total CEO remuneration in 2022 (kSEK)

Name of director (position)	1 Fixed remuneration		2 Variable remuneration		3 Extraordinary items	4 Pension expense	5 Total remuneration	6 Proportion of fixed and variable remuneration*
	Base salary	Other benefits	One-year variable	Multi-year variable				
Renée Aguiar-Lucander (CEO)	5,938	-	2,293	-	-	760	8,991	74/26

* Pension expense (column 4) has been counted entirely as fixed remuneration

Total CEO remuneration in 2021 (kSEK)

Name of director (position)	1 Fixed remuneration		2 Variable remuneration		3 Extraordinary items	4 Pension expense	5 Total remuneration	6 Proportion of fixed and variable remuneration*
	Base salary	Other benefits	One-year variable	Multi-year variable				
Renée Aguiar-Lucander (CEO)	4,860	-	1,840	-	-	760	7,460	75/25

* Pension expense (column 4) has been counted entirely as fixed remuneration

Total CEO remuneration in 2020 (kSEK)

Name of director (position)	1 Fixed remuneration		2 Variable remuneration		3 Extraordinary items	4 Pension expense	5 Total remuneration	6 Proportion of fixed and variable remuneration*
	Base salary	Other benefits	One-year variable	Multi-year variable				
Renée Aguiar-Lucander (CEO)	3,401	-	1,357	-	-	678	5,436	75/25

* Pension expense (column 4) has been counted entirely as fixed remuneration

Share-based remuneration

Outstanding share-related and share price-related incentive plans

Warrant Program 2018/2022

In 2018, a total of 856,586 warrants were issued to employees and key consultants in the group. The warrants in the warrant program 2018/2022 could be exercised between 1 January 2022 and 31 March 2022, where each warrant gives the participant the right to subscribe for a new share in the company at a subscription price of SEK 74.30 per share. The program was fully exercised during 2022.

Warrant Program 2019/2022

In 2019, a total of 422,500 warrants were issued to employees and key consultants in the group. The warrants in the warrant program 2019/2022 could be exercised between 1 October 2022 and 31 December 2022, where each warrant gives the participant the right to subscribe for a new share in the company at a subscription price of SEK 74.50 per share. The program was fully exercised during 2022.

ESOP 2020, 2021 and 2022

The company has further implemented three employee stock option programs, ESOP 2020, ESOP 2021 and ESOP 2022, which was implemented for employees and key consultants in Calliditas. The

options were allotted free of charge to participants of the programs. The options have a three-year vesting period calculated from the allotment date, provided that, with customary exceptions, the participants remain as employees of, or continue to provide services to, Calliditas. Once the options are vested, they can be exercised within a one-year period. Each vested option entitles the holder to acquire one share in Calliditas at a predetermined price. The price per share shall be equivalent to 115% of the volume weighted average price of the company's shares on Nasdaq Stockholm during the ten trading days preceding the allotment date. The options have, at the time of allotment, been valued according to the Black & Scholes valuation model.

Incentive programs for members of the Board of Directors

The company has three outstanding long-term performance-based incentive programs for members of the Board of Directors, LTIP 2020, LTIP 2021 and LTIP 2022. For further information on these, please refer to pages 39 and 60-61 of the annual report 2022.

Table 2 – Warrants (CEO)

Name of director (position)	The main conditions of share option plans							Information regarding the reported financial year					
	1	2	3	4	5	6	7	Opening balance	During the year		Closing balance		
	Name of plan	Performance period	Award date	Vesting date	End of retention period	Exercise period	Exercise price (SEK)	8 Warrants held at beginning of year	9 Warrants awarded	10 Warrants exercised	11 Warrants subject to performance condition	12 Warrants awarded and unvested	13 Warrants subject to retention period
Renée Aguiar-Lucander (CEO)	2018/2022	2018-2022	2018-12-19	2022-01-01	2022-01-01	2022-01-01 2022-03-31	74.30	350,000	0	350,000	0	0	0
	2019/2022	2019-2022	2019-07-10, 2019-09-25	2022-10-01	2022-10-01	2022-10-01 2022-12-31	74.50	195,000	0	195,000	0	0	0
Total								545,000	0	545,000	0	0	0

Table 3 – Employee stock option plans (CEO)

Name of director (position)	The main conditions of employee stock option plans					Information regarding the reported financial year*					
	1	2	3	4	5	Opening balance	During the year		Closing balance		
	Name of plan	Performance period	Award date	Vesting date	End of retention period	6 Employee stock options held at beginning of year	7 Awarded	8 Vested	9 Subject to performance condition	10 Awarded and unvested at year end	11 Shares subject to retention period
Renée Aguiar-Lucander (CEO)	ESOP 2020	2020-2023	2020-07-02	2023-07-01	2023-07-01	225,000	-	-	-	225,000	-
	ESOP 2020	2021-2024	2021-03-09	2024-03-09	2024-03-09	71,000	-	-	-	71,000	-
	ESOP 2021	2022-2025	2022-03-17	2025-03-17	2025-03-17	-	120,000*	-	-	120,000	-
	ESOP 2022	2022-2025	2022-09-27	2025-09-27	2025-09-27	-	175,000**	-	-	175,000	-
Total						296,000	295,000	-	-	591,000	-

* Value: Calculated as the market price (SEK 86.30) per share at the time of award multiplied by the number of awarded options (120,000), the value is kSEK 10,356. Exercise price: The total amount for the CEO to pay to exercise the employee stock options is kSEK 11,252 (exercise price per share SEK 93.77).

** Value: Calculated as the market price (SEK 80.65) per share at the time of award multiplied by the number of awarded options (175,000), the value is kSEK 14,114. Exercise price: The total amount for the CEO to pay to exercise the employee stock options is kSEK 16,566 (exercise price per share SEK 94.66).

Application of performance criteria

The performance measures for the CEO's variable remuneration have been selected to deliver the company's strategy and to encourage behaviour which is in the long-term interest of the company. In the selection of performance measures, the strategic objectives and short-term and long-term business priorities for 2022 have been taken into account.

Table 4 - Performance of the CEO in the reported financial year: variable cash remuneration

Name of director (position)	1 Description of the criteria related to the remuneration component	2 Relative weighting of the performance criteria	3 a) Measured performance and b) remuneration outcome
Renée Aguiar-Lucander (CEO)	Successful commercial launch in the US	50%	a) 100%, b) kSEK 1,147
	Timely and relevant support of commercial partners	25%	a) 100%, b) kSEK 573
	Development of R&D portfolio	25%	a) 100%, b) kSEK 573

Comparative information on the change of remuneration and company performance

Table 5 – Change of remuneration and the company's performance over the last reported financial years (RFY) (kSEK)

	RFY 2022	RFY 2021	RFY 2020
CEO remuneration Renée Aguiar-Lucander, kSEK	8,991	7,460	5,436
Group operating profit/(loss), kSEK	(421,943)	(524,456)	(379,720)
Average remuneration on a full-time equivalent basis of employees, excluding management, of the parent company, kSEK	1,141	1,142	1,153