

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Calliditas Therapeutics AB (publ) ("**Calliditas**"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 56-58 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 92-97 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidan 57 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Calliditas affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Calliditas kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Calliditas kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör för Calliditas att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska kunna bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner. Den fasta ersättningen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den fasta lönen ska ses över årligen. Den rörliga kontantersättningen ska syfta till att främja Calliditas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 40-41 i årsredovisningen för 2022. Ersättningsriktlinjerna, som antogs enhälligt på årsstämman 2020, har tillämpats fullt ut. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.calliditas.se/sv/arsstamma-2023/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1

Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning i %*
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Renée Aguiar-Lucander (VD)	5 938	-	2 293	-	-	760	8 991	74/26

* Pensionskostnader (kolumn 4) har till fullo redovisats som fast ersättning

Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning i %*
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Renée Aguiar-Lucander (VD)	4 860	-	1 840	-	-	760	7 460	75/25

* Pensionskostnader (kolumn 4) har till fullo redovisats som fast ersättning

Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning i %*
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Renée Aguiar-Lucander (VD)	3 401	-	1 357	-	-	678	5 436	75/25

* Pensionskostnader (kolumn 4) har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Teckningsoptionsprogram 2018/2022

Under 2018 emitterades totalt 856 586 teckningsoptioner till anställda och nyckelkonsulter i koncernen. Teckningsoptionerna i teckningsoptionsprogram 2018/2022 kunde utnyttjas mellan 1 januari 2022 och 31 mars 2022, där varje teckningsoption ger deltagaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 74,30 kronor per aktie. Programmet utnyttjades fullt ut under 2022.

Teckningsoptionsprogram 2019/2022

Under 2019 emitterades totalt 422 500 teckningsoptioner till anställda och nyckelkonsulter i koncernen. Teckningsoptionerna i teckningsoptionsprogram 2019/2022 kunde utnyttjas mellan 1 oktober 2022 och 31 december 2022, där varje teckningsoption ger deltagaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 74,50 kronor per aktie. Programmet utnyttjades fullt ut under 2022.

ESOP 2020, 2021 och 2022

Bolaget har vidare infört tre personaloptionsprogram, ESOP 2020, ESOP 2021 och ESOP 2022, som implementerades för anställda och nyckelkonsulter i Calliditas. Optionerna tilldelades deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Calliditas. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en ettårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i Calliditas till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara 115 % av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktier på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Teckningsoptionerna

har vid tidpunkten för tilldelningen värderats till marknadsvärde enligt Black & Scholes värderingsmodell.

Incitamentsprogram för styrelseledamöter i Calliditas

Bolaget har tre utestående prestationsbaserade långsiktiga incitamentsprogram för styrelseledamöter i Calliditas, LTIP 2020, LTIP 2021 och LTIP 2022. För mer information om dessa hänvisas till sidorna 39 och 60-61 i årsredovisningen för 2022.

Tabell 2 – Teckningsoptioner (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret*						
	1	2	3	4	5	6	7	8	Under året		Utgående balans			
	Programmens namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inlösningsperiod	Period för utnyttjande	Lösenpris (SEK)	Teckningsoptioner vid årets början	9 Tilldelade teckningsoptioner	10 Utnyttjade teckningsoptioner	11 Teckningsoptioner föremål för prestationsvillkor	12 Tilldelade teckningsoptioner som ej intjänats	13 Teckningsoptioner föremål för inlösningsperiod	
Renée Aguiar-Lucander (VD)	2018/2022	2018-2022	2018-12-19	2022-01-01	2022-01-01	2022-01-01	2022-03-31	74,30	350 000	0	350 000	0	0	0
	2019/2022	2019-2022	2019-07-10, 2019-09-25	2022-10-01	2022-10-01	2022-10-01	2022-12-31	74,50	195 000	0	195 000	0	0	0
Totalt									545 000		545 000			

Tabell 3 - Personaloptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för personaloptionsprogrammen						Information för det rapporterade räkenskapsåret*				
	1	2	3	4	5	6	Under året		Utgående balans		11
	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inlösningsperiod	Personaloptioner vid årets början	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Föremål för prestationsvillkor	10 Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	Aktier föremål för inlösningsperiod
Renée Aguiar-Lucander (VD)	ESOP 2020	2020-2023	2020-07-02	2023-07-01	2023-07-01	225 000	-	-	-	225 000	-
	ESOP 2020	2021-2024	2021-03-09	2024-03-09	2024-03-09	71 000	-	-	-	71 000	-
	ESOP 2021	2022-2025	2022-03-17	2025-03-17	2025-03-17	-	120 000*	-	-	120 000	-
	ESOP 2022	2022-2025	2022-09-27	2025-09-27	2025-09-27	-	175 000**	-	-	175 000	-
Totalt						296 000	295 000	-	-	591 000	-

* Värde: Beräknat som marknadsvärdet (86,30 SEK) per aktie vid tidpunkten för tilldelning multiplicerat med antalet tilldelade optioner (120 000), värdet är 10 356 kSEK. Teckningspris: Det totala beloppet för VD att betala vid utnyttjande av optionerna är 11 252 kSEK (teckningspris per aktie är 93,77 SEK).

** Värde: Beräknat som marknadsvärde (80,65 SEK) per aktie vid tidpunkten för tilldelning multiplicerat med antalet tilldelade optioner (175 000), värdet är 14 114 kSEK. Teckningspris: Det totala beloppet för VD att betala vid utnyttjande av optionerna är 16 566 kSEK (teckningspris per aktie är 94,66 SEK).

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

Tabell 4 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3
			a) Uppmätt prestation och b) ersättningsutfall
Renée Aguiar-Lucander (VD)	Framgångsrik kommersiell lansering i USA	50 %	a) 100 %, b) 1 147 kSEK
	Relevant stöd i rätt tid för kommersiella partners	25 %	a) 100 %, b) 573 kSEK
	Utveckling av forskningsportföljen	25 %	a) 100 %, b) 573 kSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 5 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat för de senaste rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR 2022	RR 2021	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören Renée Aguiar-Lucander, kSEK	8 991	7 460	5 436
Koncernens rörelseresultat, kSEK	-421 943	-524 456	-379 720
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget, exklusive medlemmar i koncernledningen, kSEK	1 141	1 142	1 153